

Institutionen för Handel och Företagande

Kurs Ledarskap och chefsarbete G2F

Kurskod FÖ536G

Högskolepoäng för tentamen

Datum 17 januari, 2024

Skrivtid kl. 09.15 - 13.30

Jourhavande lärare

Kan nås på telefon:

Anders Billström

 (kl. 11.00- 13.00)

Ansvarig lärare

Anders Billström

Berörda lärare

Thomas Andersson, Anders Billström, Johanna Frödelius, Fredrik Jarl,
Jonna Kilstam,

Hjälpmedel

Skrivdon

Anvisningar

- ✓ Ta ny sida för varje ny fråga.
- ✓ Skriv endast på en sida av pappret.
- ✓ Numrera lösbladen löpande.
- ✓ Använd inte röd penna.
- ✓ Markera med kryss på omslaget vilka uppgifter som är lösta.

Poänggränser

U = 0 – 29,5 poäng

G = 30 – 44,5 poäng

VG = 45 – 60 poäng

Skrivningsresultat bör offentliggöras inom 18 arbetsdagar

Lycka till!

Fråga 1 (8 poäng)

Olika forskare t.ex. Mintzberg (1973) och Kotter (1990) har observerat chefers arbete.

- Diskutera minst fyra utmärkande drag för chefers arbete. (4 poäng)
- Varför är en del personer olämpliga som chefer? Utgå från ditt svar på fråga a). (4 poäng)

Fråga 2 (7 poäng)

Watson diskuterar organisering och strategi.

- Vad innebär traditionell syn på strategi? (2 poäng)
- Vad innebär emergent strategy enligt Watson? (3 poäng)
- Vilken kritik har riktats mot traditionell syn på strategi? (2 poäng)

Fråga 3 (10 poäng)

Watson diskuterar olika perspektiv och syn på makt.

- Vad innebär makt med och makt över för *chefer*? (4 poäng)
- Vad innebär makt med och makt över för *medarbetare*? (4 poäng)
- Vilka kan de långsiktiga effekterna bli med makt med och makt över medarbetare? (2 poäng)

Fråga 4 (5 poäng)

Watson diskuterar begreppen "mikropolitiska processer.

- Vad innebär begreppet mikropolitiska processer? (2 poäng)
- Varför uppstår mikropolitiska processer? (3 poäng)

Fråga 5 (7 poäng)

Redogör för begreppet organizational mischief genom att besvara följande deluppgifter:

- Förklara vad som menas med organizational mischief. (2 poäng)
- Ge minst två exempel på hur organizational mischief kan ta sig uttryck i en organisation. (2 poäng)
- Förklara varför organizational mischief uppstår och beskriv vilka organisatoriska faktorer som kan bidra till detta. (3 poäng)

Fråga 6 (8 poäng)

Beskriv innebörden av begreppen chefskap, ledarskap och medarbetarskap.

- Redogör kortfattat för innebörden av chefskap, ledarskap och medarbetarskap. (3 poäng)
- Beskriv hur samspelet mellan chefskap, ledarskap och medarbetarskap kan se ut i praktiken. (3 poäng)
- Förklara varför det är viktigt att ta hänsyn till alla tre begreppen för att förstå organisering av ledning. (2 poäng)

Fråga 7 (7 poäng)

Den digitala transformationen syftar till att lösa samhällets utmaningar men innebär samtidigt att nya utmaningar skapas. Genom att använda och förklara relevanta begrepp, diskutera hur

- a) ...artificiell intelligens underlättar beslutsfattande men samtidigt kan innebära risker för att ojämlika strukturer förstärks (3p).
- b) ...digitaliseringen bidrar till en riskförskjutning från arbetsgivare till arbetstagare (4p).

Fråga 8 (8 poäng)

Strategiskt utbyte och implicit kontrakt är centrala teoretiska begrepp för Watsons syn på organisering samt speciellt för det processrelationella perspektivet.

- a) Beskriv vad strategiskt utbyte är och ge exempel (3 p)
- b) Beskriv vad implicit kontrakt är och ge exempel (3 p)
- c) Beskriv hur strategiskt utbyte och implicit kontrakt hänger ihop (2 p)

Slut!