



HÖGSKOLAN  
I SKÖVDE

Försättsblad med  
information till skrivvakt

Institutionen för Handel och företagande

Kurs Human Resource Management

Delkurs Salstentamen

Kurskod FÖ525 G2F

Högskolepoäng för tentamen 4

Datum 231215

Skrivtid 14:15-19:30

Jourhavande lärare

Christer Thörnqvist

Kan nås på telefon 0761766370

Besöker skrivningen  Ja  
 Nej

Hjälpmedel och övriga upplysningar till skrivvakter

Inga hjälpmedel tillåtna

Miniräknare  Högskolans miniräknare  
 Studentens miniräknare  
 Ej tillåten

**Skrivpapper  Linjerat **Obs!!****

Rutat

Vid egen uppkopiering ange antalet kopior \_\_\_\_\_

### Anvisningar till lärare

Alla tentamensformulär ska lämnas in på reprocentralen.

- **För kopiering av tentamen** ska inlämning av original exemplar ske senast 6 arbetsdagar före tentamenstillfället. Antal exemplar som ska kopieras upp fylls i av reprocentralen i rutan nedan.
- **Färdigkopierad tentamen** ska lämnas in senast 3 arbetsdagar före tentamenstillfället. Meddela tentamensadministrationen i god tid när inlämningen kommer att ske. Tentamen överlämnas direkt till personal på reprocentralen (ej via internpost). Vid egen uppkopiering ange antalet kopior i rutan ovan.

*Inlämning ska ske på reprocentralens öppettider.*

**FYLLS I AV ADMINISTRATIONEN**

Antal uppkopierade exemplar 5

Antal anmälda \_\_\_\_\_



HÖGSKOLAN  
I SKÖVDE

Institutionen för Handel och företagande

## TENTAMEN

Kurs Human Resource Management

Delkurs Salstentamen

Kurskod FÖ525 G2F

Högskolepoäng för tentamen 4

Datum 231215

Skrivtid 14:15-19:30

Ansvarig lärare Christer Thörnqvist

Berörda lärare Jessica Wänghult

Hjälpmedel/bilagor Inga

Övrigt

- Anvisningar
- Ta nytt blad för varje lärare
  - Ta nytt blad för varje ny fråga
  - Skriv endast på en sida av papperet.
  - Skriv namn och personnummer på samtliga inlämnade blad.
  - Numrera lösbladen löpande.
  - Använd inte röd penna.
  - Markera med kryss på omslaget vilka uppgifter som är lösta.

Poänggränser

0-9,5 = U; 10,0-14,5 = G; 15,0-20,0 = VG

**Skrivningsresultat bör offentliggöras inom 18 arbetsdagar**

*Lycka till!*

Antal sidor totalt

## OMTENTAMEN, HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, FÖ525G, 23-12-15

Tid: 14:15-19:30.

Plats: salstentamen.

Hjälpmedel: inga.

Varje fråga kan ge maximalt 5 poäng; maxpoäng på hela tentamen är följaktligen 20 poäng.

För godkänt krävs 10 poäng, för väl godkänt 15 poäng.

---

### Fråga 1

HRM skapades i USA men institutionella skillnader har gjort att HRM kan se ganska annorlunda ut i många europeiska länder och företag. Förklara de viktigaste skillnaderna mellan vad som brukar kallas the Anglo-Saxon Model och the Rhineland Model och vad det har för betydelse för utformning av HRM. När du utvecklar svaret ska du även förklara vad tripartism är.

### Fråga 2

Beskriv och diskutera det svenska systemet för lönebildning och kollektivavtal. Du ska

1. förklara nivåerna och hur relationen mellan dem fungerar i praktiken
2. beskriva huvudaktörerna och deras roll
3. diskutera systemets skillnader gentemot länder utanför Norden

### Fråga 3

Vad kännetecknar det relationella perspektivet och vilka fördelar och nackdelar kan ses med detta perspektiv? Ge exempel som knyter an till HRM!

### Fråga 4

Ett sätt att kritiskt granska Human Resource Management är att utgå från definitionen av HRM. Det finns flera olika definitioner av HRM, ett exempel på HRM är: *"Human resource management is a distinctive approach to employment management which seeks to achieve competitive advantage through the strategic deployment of a highly committed and capable workforce using an array of cultural, structural and personnel techniques"* (Storey, 1995, s, 5, ref i Boglind et al., 2013).

Varför är kritisk granskning viktigt för en ledare i företag? Ge exempel på hur en ledare i företag kan kritiskt granska HRM i praktiken. Använd ovanstående definition.

# LYCKA TILL!