



HÖGSKOLAN
I SKÖVDE

Institutionen för Handel och Företagande

TENTAMEN

Kurs: Personalekonomi

Delkurs

Kurskod: (FÖ302G)

Högskolepoäng för tentamen: 5,0 (av 7,5)

Datum: 2025-03-25

Skrivtid: 08.15-12.30

Ansvarig lärare: Tony Pehrson

Berörda lärare: Tony Pehrson

Hjälpmedel/bilagor

Miniräknare (högskolans) samt okommenterade räntetabeller

Övrigt

Dela tentamen i två delar – en för Tony och en för Pensionsfrågorna

Anvisningar

- Ta nytt blad för varje lärare
- Ta nytt blad för varje ny fråga
- Skriv endast på en sida av papperet.
- Skriv namn och personnummer på samtliga inlämnade blad.
- Numrera lösbladen löpande.
- Använd inte röd penna.
- Markera med kryss på omslaget vilka uppgifter som är lösta.

Poänggränser

U/G/VG

Skrivningsresultat bör offentliggöras inom 18 arbetsdagar

Lycka till!

Antal sidor totalt

Tentamen 2025-03-25 Personalekonomi (FÖ302G)

Uppgift 1 (U/G/VG)

Diskutera personalekonomi som ämnesområde, något om dess historia, varför det är ett viktigt område men också några kritiska aspekter kring ämnet. G. Diskutera även några etiska aspekter kopplat till personalekonomi. VG.

Uppgift 2 (U/G/VG)

Diskutera och illustrera kortfattat på vilket sätt personalekonomiska insatser kan kopplas till organisatorisk framgång. (G) Ge även tydligt exempel på hur det skulle kunna fungera i praktiken samt diskutera kort hur modellen kan kritiseras. (VG)

Uppgift 3 (U/G/VG)

Vi säger att personalekonomi är en central del i organisationens verksamhet och i stort har betydelse för allt som görs i organisationer. Diskutera vad som menas. G. Vidare, diskutera, och illustrera gärna, personalåtgärder som visar samband och syftar till bättre verksamhet, som ger positiva konsekvenser och som kan identifieras i ord, kvantifieras i mått samt visar resultat, alltså värderas i kronor. VG.

Uppgift 4 (U/G/VG) Lärandemål (A-B = G, C = VG)

A. Som ny på HR-avdelningen har du fått i uppgift att ta fram ett underlag på en utbildning för avdelning X som har 100 årsarbetare. Orsak är att sjukskrivningstalen ökat kraftigt de senaste åren och syfte med utbildningen är att minska sjukskrivningarna (korttidsfrånvaron) från 7 % till 3 %. Utbildningen är på 2 dagar och genomförs på ett internat.

Kostnaden för utbildningen är: 8 000 kr per deltagare, boendet kostar 1 500 kr per deltagare och måltider (frukost, lunch och middag) kostar för 2 dagar 600 kr per deltagare. Förarbetet och administrationen kostar i genomsnitt 200 kr deltagare. Du ska inte räkna med produktionsbortfall i uppgiften utan enbart räkna på kostnaden för utbildningen.

Ställ upp en självkostnadskalkyl för utbildningen – totalt och per deltagare

B. Om hela företaget den 1/1 2024, hade 800 medarbetare och den 31/12 2024, 760 medarbetare samt att 60 slutade och 20 började hur hög är personalomsättningen (i procent).

C. Du räknar med positiva effekter under 4 år ($n=4$) och du räknar med en kalkylränta på 14 %. Om investeringen ska få ett positivt nettonuvärde som motsvarar den dubbla investeringen (självkostnaden) efter 4 år, hur stort måste inbetalningsöverskottet vara per år? Inbetalningsöverskottet innebär att utbetalningar för sjuklön minskar – alltså ”en utebliven kostnad ses som en intäkt”

Uppgift 5 (U/G/VG)

Du vet att verksamhetsstyrning kan ske med hårda och mjuka styrinstrument. Vad innebär ”hårda” respektive ”mjuka”? (G). Diskutera även några exempel kopplat till frågan. (VG)

Uppgift 6 (U/G/VG)

Kostnad sjukfrånvaro

Företaget "Sunt och Sånt" har dålig koll på vad sjukfrånvaron faktiskt kostar och vill ha din hjälp med att beräkna **kostnaderna för sjukfrånvaron per arbetad timme** av totalt arbetade timmar. I uppgiften framgår inte när vikarien kommer in – bara att det efter 90 dagar är lågkostnadsfrånvaro. Dag 1-90 är högkostnadsfrånvaro.

0,1 - 1 kalenderdag	2 500 timmar
1,1 - 14 kalenderdagar	3 400 timmar
14,1 - 90 kalenderdagar	8 200 timmar
90,1 – 180 kalenderdagar	4 200 timmar
180,1 -	3 000 timmar

Företaget betalar ingen sjuklön karensdagen, 80 % i sjuklön dag 1,1 – 14 och därefter 0 % i sjuklön.

Frånvaro t om kalenderdag 180 är semesterberättigad frånvaro. Sjukfrånvaro kalenderdag 1 – 90 är högkostnadsfrånvaro, därefter är det lågkostnadsfrånvaro. Timlönen är 160 kr, arbetsgivaravgifter enligt lag och avtal 40 %.

Arbetskraftskostnaden inklusive semesterersättning och dess arbetsgivaravgifter är 190 kr per timme, och arbetstidsvärdet är 500 kr per arbetad timme. Semesterersättningen uppgår till 30 kr per timme. Administrativa kostnaden för frånvaro är 10 kr per sjukfrånvarotimme. Vikarier som behöver tas in för att täcka upp frånvaron har samma lön som frånvarande personal. Företaget har 360 000 arbetade timmar per år. G

Diskutera även tydligt, utifrån ett personalekonomiskt perspektiv, varför det är viktigt att tidigt sätta in åtgärder när det gäller att minska sjukfrånvaro samt förbättra rehabiliteringsarbetet. VG.

Uppgift 7. Pensionsfrågor (U/G/VG)

Svaret ger du genom att, på separat blad, markera en av bokstäverna (a-d) på de 10 frågorna. Rätt svar på varje fråga ger 1 poäng och fel svar ger 0 poäng. Totalt kan uppgiften ge 10 poäng. 0-4 p = U, 5-7 p = G, 8-10 p = VG.

1 Varför kan den som slutar jobba och börjar ta ut allmän pension vid 63 års ålder räkna med att få en lägre pensionsutbetalning varje månad än den som väntar något/några år till?

- Den intjänade pensionen ska räcka fler år och det tjänas inte in några nya pensionsrätter när man inte längre har en inkomst av tjänst eller inkomst av näringsverksamhet.
- Den som tar ut pensionen från 63 år nekas att senare ha möjlighet att få bostadstillägg, vilket minskar pensionen livet ut.
- Den intjänade pensionen förväntas räcka flera år och värdeutvecklingen riskerar att bli lägre.
- Arvsvinsterna blir lägre eftersom de inte tillförs till dem som börjat ta ut sin pension

2 Hur många år kan man maximalt tjäna in pensionsrätter i den allmänna pensionen?

- a) Max 40 år, som ska tjänas in mellan 16 och 64 års ålder.
- b) Max 40 år, som ska tjänas in mellan 25 och 70 års ålder
- c) Det går att tjäna in pension hela livet, upp till 70 års ålder.
- d) Det går att tjäna in pension hela livet, helt utan åldersgränser.

3 Vad menas med riktålder?

- a) Det är en livslängdsanpassad pensionsålder, som följer förändringar i medellivslängden. (rätt)
- b) Det är en gemensam pensionsålder för tjänstepension och allmän pension.
- c) Det är den lägsta åldern för när du har möjlighet att ta ut pension.
- d) Det är en pensionsålder som anpassas till svensk ekonomi, så att pensionerna inte behöver sänkas.

4 Hur stor är inbetalningen till de flesta helt premiebestämda kollektivavtalade tjänstepensionsplanerna?

- a) 4,5 procent på lön upp till 7,5 inkomstbasbelopp per år och 30 procent på eventuell lön däröver.
- b) 2,5 procent på lön upp till 7,5 inkomstbasbelopp per år och 16 procent på eventuell lön däröver.
- c) 4,5 procent på hela inkomsten.
- d) 18,5 procent på hela inkomsten.

5 Vad händer med premiebestämd kollektivavtalad tjänstepension när man dör?

- a) Om man har valt ett återbetalningsskydd får make/maka, registrerad partner, sambo och/eller barn pensionspengarna när man dör. Den egna pensionen blir något lägre.
- b) Alla pengarna går tillbaka till tjänstepensionsbolaget för att täcka omkostnader och administration.
- c) Den som saknar återbetalningsskydd får lägre pension eftersom man inte får del av pengarna från andra pensions sparare som avlider.
- d) Pengarna fryser inne.

6 En privat arbetsgivare är medlem i Svenskt Näringsliv. Var regleras då de avvikelser man kan komma överens med en anställd tjänsteman om vad avser tjänstepensionen?

- a) De regleras genom en individuell överenskommelse mellan arbetsgivaren och arbetstagararen.
- b) De regleras genom en överenskommelse mellan arbetsgivaren och den lokala fackklubben.
- c) De regleras i kollektivavtalet.
- d) De regleras genom lagstiftning.

7 Som arbetsgivare, vad är det absolut minsta man måste göra när det gäller information till den anställde?

- a) När anställningen avslutas måste man informera om till vilket pensionsbolag pensionspremierna betalats in under anställningstiden.
- b) Man måste göra en årlig sammanställning över hur den anställdes försäkringsskydd ser ut, inklusive allmän försäkring.
- c) Man måste ta fram underlag så att medarbetaren kan göra ett välgrundat val av vilket pensionsbolag som ska få förvalta pensionspremierna.
- d) Man måste i samband med anställningen informera om vilket kollektivavtal respektive vilken tjänstepensionsplan som gäller för den aktuella anställningen.

8 Vart vänder du dig som anställd om du vill byta pensionsbolag för din kollektivavtalade tjänstepension?

- a) Arbetsgivaren sköter bytet av pensionsbolag.
- b) Pensionsbolaget som du vill byta till ordnar med din ändring.
- c) Pensionsmyndigheten administrerar alla val inom både premiepension och tjänstepension.
- d) Valcentralen tar hand om ditt byte av pensionsbolag och ser till att förmedla pensionspremierna till rätt försäkringsbolag.

9 Er vd föreslår att alla medarbetare på företaget ska få träffa en försäkrings-förmedlare för att resonera om sin pensions- och försäkrings-situation. Du får i uppdrag att upphandla en försäkringsförmedlare. Vilken ersättningsform till försäkringsförmedlaren skapar incitament för att medarbetarna ska få en så oberoende rådgivning som möjligt?

- a) Up front-provision.
- b) Klientmedelskonto.
- c) Äkta arvodering. (rätt)
- d) Stockersättning.

10 Vad är det för skillnad mellan allmän (lagstadgad) försäkring och kollektivavtalad försäkring?

- a) Det är ingen skillnad
- b) Kollektivavtalad försäkring berör bara de anställda som omfattas av ett visst kollektivavtal medan alla anställda omfattas av allmän (lagstadgad) försäkring.
- c) Allmän (lagstadgad) försäkring gäller bara om ett kollektivavtal inte är tecknat.
- d) Kollektivavtalad försäkring är en del av den allmänna (lagstadgade) försäkringen.

Lycka till!/Tony

$$\text{Formel} = (1 + r)^n$$

År / Procent	1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
1	1,0100	1,0200	1,0300	1,0400	1,0500	1,0600	1,0700	1,0800	1,0900	1,1000	1,1100	1,1200	1,1300	1,1400	1,1500
2	1,0201	1,0404	1,0609	1,0816	1,1025	1,1236	1,1449	1,1664	1,1881	1,2100	1,2321	1,2544	1,2769	1,2996	1,3225
3	1,0303	1,0612	1,0927	1,1249	1,1576	1,1910	1,2250	1,2597	1,2950	1,3310	1,3676	1,4049	1,4429	1,4815	1,5209
4	1,0406	1,0824	1,1255	1,1699	1,2155	1,2625	1,3108	1,3605	1,4116	1,4641	1,5181	1,5735	1,6305	1,6890	1,7490
5	1,0510	1,1041	1,1593	1,2167	1,2763	1,3382	1,4026	1,4693	1,5386	1,6105	1,6851	1,7623	1,8424	1,9254	2,0114
6	1,0615	1,1262	1,1941	1,2653	1,3401	1,4185	1,5007	1,5869	1,6771	1,7716	1,8704	1,9738	2,0820	2,1950	2,3131
7	1,0721	1,1487	1,2299	1,3159	1,4071	1,5036	1,6058	1,7138	1,8280	1,9487	2,0762	2,2107	2,3526	2,5023	2,6600
8	1,0829	1,1717	1,2668	1,3686	1,4775	1,5938	1,7182	1,8509	1,9926	2,1436	2,3045	2,4760	2,6584	2,8526	3,0590
9	1,0937	1,1951	1,3048	1,4233	1,5513	1,6895	1,8385	1,9990	2,1719	2,3579	2,5580	2,7731	3,0040	3,2519	3,5179
10	1,1046	1,2190	1,3439	1,4802	1,6289	1,7908	1,9672	2,1589	2,3674	2,5937	2,8394	3,1058	3,3946	3,7072	4,0456
11	1,1157	1,2434	1,3842	1,5395	1,7103	1,8983	2,1049	2,3316	2,5804	2,8531	3,1518	3,4785	3,8359	4,2262	4,6524
12	1,1268	1,2682	1,4258	1,6010	1,7959	2,0122	2,2522	2,5182	2,8127	3,1384	3,4985	3,8960	4,3345	4,8179	5,3503
13	1,1381	1,2936	1,4685	1,6651	1,8856	2,1329	2,4098	2,7196	3,0658	3,4523	3,8833	4,3635	4,8980	5,4924	6,1528
14	1,1495	1,3195	1,5126	1,7317	1,9799	2,2609	2,5785	2,9372	3,3417	3,7975	4,3104	4,8871	5,5348	6,2613	7,0757
15	1,1610	1,3459	1,5580	1,8009	2,0789	2,3966	2,7590	3,1722	3,6425	4,1772	4,7846	5,4736	6,2543	7,1379	8,1371
16	1,1726	1,3728	1,6047	1,8730	2,1829	2,5404	2,9522	3,4259	3,9703	4,5950	5,3109	6,1304	7,0673	8,1372	9,3576
17	1,1843	1,4002	1,6528	1,9479	2,2920	2,6928	3,1588	3,7000	4,3276	5,0545	5,8951	6,8660	7,9861	9,2765	10,7613
18	1,1961	1,4282	1,7024	2,0258	2,4066	2,8543	3,3799	3,9960	4,7171	5,5599	6,5436	7,6900	9,0243	10,5752	12,3755
19	1,2081	1,4568	1,7535	2,1068	2,5270	3,0256	3,6165	4,3157	5,1417	6,1159	7,2633	8,6128	10,1974	12,0557	14,2318
20	1,2202	1,4859	1,8061	2,1911	2,6533	3,2071	3,8697	4,6610	5,6044	6,7275	8,0623	9,6463	11,5231	13,7435	16,3665

Nuvärdefaktor

Formel = $(1 + r)^{-n}$

År /	1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
1	0,9901	0,9804	0,9709	0,9615	0,9524	0,9434	0,9346	0,9259	0,9174	0,9091	0,9009	0,8929	0,8850	0,8772	0,8696
2	0,9803	0,9612	0,9426	0,9246	0,9070	0,8900	0,8734	0,8573	0,8417	0,8264	0,8116	0,7972	0,7831	0,7695	0,7561
3	0,9706	0,9423	0,9151	0,8890	0,8638	0,8396	0,8163	0,7938	0,7722	0,7513	0,7312	0,7118	0,6931	0,6750	0,6575
4	0,9610	0,9238	0,8885	0,8548	0,8227	0,7921	0,7629	0,7350	0,7084	0,6830	0,6587	0,6355	0,6133	0,5921	0,5718
5	0,9515	0,9057	0,8626	0,8219	0,7835	0,7473	0,7130	0,6806	0,6499	0,6209	0,5935	0,5674	0,5428	0,5194	0,4972
6	0,9420	0,8880	0,8375	0,7903	0,7462	0,7050	0,6663	0,6302	0,5963	0,5645	0,5346	0,5066	0,4803	0,4556	0,4323
7	0,9327	0,8706	0,8131	0,7599	0,7107	0,6651	0,6227	0,5835	0,5470	0,5132	0,4817	0,4523	0,4251	0,3996	0,3759
8	0,9235	0,8535	0,7894	0,7307	0,6768	0,6274	0,5820	0,5403	0,5019	0,4665	0,4339	0,4039	0,3762	0,3506	0,3269
9	0,9143	0,8368	0,7664	0,7026	0,6446	0,5919	0,5439	0,5002	0,4604	0,4241	0,3909	0,3606	0,3329	0,3075	0,2843
10	0,9053	0,8203	0,7441	0,6756	0,6139	0,5584	0,5083	0,4632	0,4224	0,3855	0,3522	0,3220	0,2946	0,2697	0,2472
11	0,8963	0,8043	0,7224	0,6496	0,5847	0,5268	0,4751	0,4289	0,3875	0,3505	0,3173	0,2875	0,2607	0,2366	0,2149
12	0,8874	0,7885	0,7014	0,6246	0,5568	0,4970	0,4440	0,3971	0,3555	0,3186	0,2858	0,2567	0,2307	0,2076	0,1869
13	0,8787	0,7773	0,6810	0,6006	0,5303	0,4688	0,4150	0,3677	0,3262	0,2897	0,2575	0,2292	0,2042	0,1821	0,1625
14	0,8700	0,7579	0,6611	0,5775	0,5051	0,4423	0,3878	0,3405	0,2992	0,2633	0,2320	0,2046	0,1807	0,1597	0,1413
15	0,8613	0,7430	0,6419	0,5553	0,4810	0,4173	0,3624	0,3152	0,2745	0,2394	0,2090	0,1827	0,1599	0,1401	0,1229
16	0,8528	0,7284	0,6232	0,5339	0,4581	0,3936	0,3387	0,2919	0,2519	0,2176	0,1883	0,1631	0,1415	0,1229	0,1069
17	0,8444	0,7142	0,6050	0,5134	0,4363	0,3714	0,3166	0,2703	0,2311	0,1978	0,1696	0,1456	0,1252	0,1078	0,0929
18	0,8360	0,7002	0,5874	0,4936	0,4155	0,3503	0,2959	0,2502	0,2120	0,1799	0,1528	0,1300	0,1108	0,0946	0,0808
19	0,8277	0,6864	0,5703	0,4746	0,3957	0,3305	0,2765	0,2317	0,1945	0,1635	0,1377	0,1161	0,0981	0,0829	0,0703
20	0,8195	0,6730	0,5537	0,4564	0,3769	0,3118	0,2584	0,2145	0,1784	0,1486	0,1240	0,1037	0,0868	0,0728	0,0611

Nuvärdesummafaktor

$$\text{Formel} = [1 - (1 + r)^{-n}] / r$$

År /	1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
1	0,9901	0,9804	0,9709	0,9615	0,9524	0,9434	0,9346	0,9259	0,9174	0,9091	0,9009	0,8929	0,8850	0,8772	0,8696
2	1,9704	1,9416	1,9135	1,8861	1,8594	1,8334	1,8080	1,7833	1,7591	1,7355	1,7125	1,6901	1,6681	1,6467	1,6257
3	2,9410	2,8839	2,8286	2,7751	2,7232	2,6730	2,6243	2,5771	2,5313	2,4869	2,4437	2,4018	2,3612	2,3216	2,2832
4	3,9020	3,8077	3,7171	3,6299	3,5460	3,4651	3,3872	3,3121	3,2397	3,1699	3,1024	3,0373	2,9745	2,9137	2,8550
5	4,8534	4,7135	4,5797	4,4518	4,3295	4,2124	4,1002	3,9927	3,8897	3,7908	3,6959	3,6048	3,5172	3,4331	3,3522
6	5,7955	5,6014	5,4172	5,2421	5,0757	4,9173	4,7665	4,6229	4,4859	4,3553	4,2305	4,1114	3,9975	3,8887	3,7845
7	6,7282	6,4720	6,2303	6,0021	5,7864	5,5824	5,3893	5,2064	5,0330	4,8684	4,7122	4,5638	4,4226	4,2883	4,1604
8	7,6517	7,3255	7,0197	6,7327	6,4632	6,2098	5,9713	5,7466	5,5348	5,3349	5,1461	4,9676	4,7988	4,6389	4,4873
9	8,5660	8,1622	7,7861	7,4353	7,1078	6,8017	6,5152	6,2469	5,9952	5,7590	5,5370	5,3282	5,1317	4,9464	4,7716
10	9,4713	8,9826	8,5302	8,1109	7,7217	7,3601	7,0236	6,7101	6,4177	6,1446	5,8892	5,6502	5,4262	5,2161	5,0188
11	10,3676	9,7888	9,2526	8,7605	8,3064	7,8869	7,4987	7,1390	6,8052	6,4951	6,2065	5,9377	5,6869	5,4527	5,2337
12	11,2551	10,5753	9,9540	9,3851	8,8633	8,3838	7,9427	7,5361	7,1607	6,8137	6,4924	6,1944	5,9176	5,6603	5,4206
13	12,1337	11,3484	10,6350	9,9856	9,3936	8,8527	8,3577	7,9038	7,4869	7,1034	6,7499	6,4235	6,1218	5,8424	5,5831
14	13,0037	12,1062	11,2961	10,5631	9,8986	9,2950	8,7455	8,2442	7,7862	7,3667	6,9819	6,6282	6,3025	6,0021	5,7245
15	13,8651	12,8493	11,9379	11,1184	10,3797	9,7122	9,1079	8,5595	8,0607	7,6061	7,1909	6,8109	6,4624	6,1422	5,8474
16	14,7179	13,5777	12,5611	11,6523	10,8378	10,1059	9,4466	8,8514	8,3126	7,8237	7,3792	6,9740	6,6039	6,2651	5,9542
17	15,5623	14,2919	13,1661	12,1657	11,2741	10,4773	9,7632	9,1216	8,5486	8,0216	7,5488	7,1196	6,7291	6,3729	6,0472
18	16,3983	14,9920	13,7535	12,6593	11,6896	10,8276	10,0591	9,3719	8,7556	8,2014	7,7016	7,2497	6,8399	6,4674	6,1280
19	17,2260	15,6785	14,3238	13,1339	12,0853	11,1581	10,3356	9,6036	8,9501	8,3649	7,8393	7,3658	6,9380	6,5504	6,1982
20	18,0456	16,3514	14,8775	13,5903	12,4622	11,4699	10,5940	9,8181	9,1285	8,5136	7,9633	7,4694	7,0248	6,6231	6,2593

f

$$\text{Formel} = r / [1 - (1 + r)^{-n}]$$

Annuitätsfaktor

Är / Procent	1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
1	1,0100	1,0200	1,0300	1,0400	1,0500	1,0600	1,0700	1,0800	1,0900	1,1000	1,1100	1,1200	1,1300	1,1400	1,1500
2	0,5075	0,5150	0,5226	0,5302	0,5378	0,5454	0,5531	0,5608	0,5685	0,5762	0,5839	0,5917	0,5995	0,6073	0,6151
3	0,3400	0,3468	0,3535	0,3603	0,3672	0,3741	0,3811	0,3880	0,3951	0,4021	0,4092	0,4163	0,4235	0,4307	0,4380
4	0,2563	0,2626	0,2690	0,2755	0,2820	0,2886	0,2952	0,3019	0,3087	0,3155	0,3223	0,3292	0,3362	0,3432	0,3503
5	0,2060	0,2122	0,2184	0,2246	0,2310	0,2374	0,2439	0,2505	0,2571	0,2638	0,2706	0,2774	0,2843	0,2913	0,2983
6	0,1725	0,1785	0,1846	0,1908	0,1970	0,2034	0,2098	0,2163	0,2229	0,2296	0,2364	0,2432	0,2502	0,2572	0,2642
7	0,1486	0,1545	0,1605	0,1666	0,1728	0,1791	0,1856	0,1921	0,1987	0,2054	0,2122	0,2191	0,2261	0,2332	0,2404
8	0,1307	0,1365	0,1425	0,1485	0,1547	0,1610	0,1675	0,1740	0,1807	0,1874	0,1943	0,2013	0,2084	0,2156	0,2229
9	0,1167	0,1225	0,1284	0,1345	0,1407	0,1470	0,1535	0,1601	0,1668	0,1736	0,1806	0,1877	0,1949	0,2022	0,2096
10	0,1056	0,1113	0,1172	0,1233	0,1295	0,1359	0,1424	0,1490	0,1558	0,1627	0,1698	0,1770	0,1843	0,1917	0,1993
11	0,0965	0,1022	0,1081	0,1141	0,1204	0,1268	0,1334	0,1401	0,1469	0,1540	0,1611	0,1684	0,1758	0,1834	0,1911
12	0,0888	0,0946	0,1005	0,1066	0,1128	0,1193	0,1259	0,1327	0,1397	0,1468	0,1540	0,1614	0,1690	0,1767	0,1845
13	0,0824	0,0881	0,0940	0,1001	0,1065	0,1130	0,1197	0,1265	0,1336	0,1408	0,1482	0,1557	0,1634	0,1712	0,1791
14	0,0769	0,0826	0,0885	0,0947	0,1010	0,1076	0,1143	0,1213	0,1284	0,1357	0,1432	0,1509	0,1587	0,1666	0,1747
15	0,0721	0,0778	0,0838	0,0899	0,0963	0,1030	0,1098	0,1168	0,1241	0,1315	0,1391	0,1468	0,1547	0,1628	0,1710
16	0,0679	0,0737	0,0796	0,0858	0,0923	0,0990	0,1059	0,1130	0,1203	0,1278	0,1355	0,1434	0,1514	0,1596	0,1679
17	0,0643	0,0700	0,0760	0,0822	0,0887	0,0954	0,1024	0,1096	0,1170	0,1247	0,1325	0,1405	0,1486	0,1569	0,1654
18	0,0610	0,0667	0,0727	0,0790	0,0855	0,0924	0,0994	0,1067	0,1142	0,1219	0,1298	0,1379	0,1462	0,1546	0,1632
19	0,0581	0,0638	0,0698	0,0761	0,0827	0,0896	0,0968	0,1041	0,1117	0,1195	0,1276	0,1358	0,1441	0,1527	0,1613
20	0,0554	0,0612	0,0672	0,0736	0,0802	0,0872	0,0944	0,1019	0,1095	0,1175	0,1256	0,1339	0,1424	0,1510	0,1598