

Institutionen för Handel och Företagande

TENTAMEN

Kurs: HRM

Delkurs

Kurskod: (FÖ525G)

Högskolepoäng för tentamen: 4,0 (av 7,5)

Datum: 2025-11-28

Skrivtid: 08.15-12.30

Ansvarig lärare: Tony Pehrson

Berörda lärare: Tony Pehrson, Johanna Frödelius, Shqipe Gashi Nulleshi

Hjälpmedel/bilagor

- Anvisningar
- ☒ Ta nytt blad för varje lärare
 - ☒ Ta nytt blad för varje ny fråga
 - ☒ Skriv endast på en sida av papperet.
 - ☒ Skriv namn och personnummer på samtliga inlämnade blad.
 - ☒ Numrera lösbladen löpande.
 - ☒ Använd inte röd penna.
 - ☒ Markera med kryss på omslaget vilka uppgifter som är lösta.

Poänggränser

0-29 = U, 30-44 = G, 45-60 = VG

Skrivningsresultat bör offentliggöras inom 18 arbetsdagar

Lycka till!

Antal sidor totalt

Tentamen HRM (FÖ525G), 4 hp, 2025-11-28 (Skriv max 1,5 sida per uppgift)

Tentamen består av 6 uppgifter och kan ge maximalt 60 poäng. Betygsgränser: U=0-29 p, G=30-44 p, VG=45-60 p.

Tony's uppgifter

Uppgift 1 (10 poäng)

Linjechefernas roll upplevs förändrad efter den sk HR-transformationen (boken HR-transformation på svenska). Hur upplevdes den eller såg den ut före och hur upplevs den eller ser ut efter HR-transformationen? (5 poäng). Diskutera därefter kritiskt kring tänkbara orsaker varför Dave Ulrich's koncept inte fått önskat genomslag i de studerade organisationerna? (5 poäng)

Uppgift 2 (10 poäng)

Beskriv kortfattat men tydligt vad institutionell teori och resource based view handlar om (4 poäng). Därefter diskuterar och reflekterar du kring hur både institutionell teori och resource based view kan kopplas till och ha så stort inflytande på HRM (6 poäng).

Johanna's uppgifter

Uppgift 3 (10 poäng)

Redogör kort för grunderna i den medarbetarbetarskapsfilosofi som beskrivs av Tengblad. Diskutera därefter hur det svenska arbetsmarknadssystemet/de institutionella regleringarna stöttar eller utmanar denna filosofi.

Uppgift 4 (10 poäng)

Alvesson och Lundholm lyfter fram okunskapsproblemet och statusproblemet som två centrala problem mellan HR och organisationen. Förklara kort vad dessa problem innebär och diskutera därefter hur detta kan påverka HR-rollen

Shqipe's uppgifter

Uppgift 5 (10 poäng)

Varför är det viktigt att HRM inkluderas på en strategisk nivå (S/HRM)?

Du kan ge dina argument om HRM:s roll som strategisk partner med hänvisning till Alvesson och Lundholm, samt artiklar av Boxall och Purcell (2000), "Strategic HRM: where we come from and where are we going", och Paauwe och Boselie (2003), "Challenging 'strategic HRM' and the relevance of the institutional setting".

Uppgift 6 (10 poäng)

Vilken roll har HRM i medarbetarnas välbefinnande?

Du kan ge argument kring medarbetarnas välbefinnande baserat på Guest (2017), "Human resource management and employee well-being: towards a new analytic framework", samt kapitlet av Alvesson (2004).