



HÖGSKOLAN  
I SKÖVDE

Institutionen för Handel och Företagande

## TENTAMEN

Kurs: Personalekonomi

Delkurs

Kurskod: (FÖ302G)

Högskolepoäng för tentamen: 5,0 (av 7,5)

Datum: 2024-03-19

Skrivtid: 08.15-12.30

Ansvarig lärare: Tony Pehrson

Berörda lärare: Tony Pehrson

Hjälpmedel/bilagor

Miniräknare (högskolans) samt okommenterade räntetabeller

Övrigt

Dela tentamen i två delar – en för Tony och en för Pensionsfrågorna

- Anvisningar
- Ta nytt blad för varje lärare
  - Ta nytt blad för varje ny fråga
  - Skriv endast på en sida av papperet.
  - Skriv namn och personnummer på samtliga inlämnade blad.
  - Numrera lösbladen löpande.
  - Använd inte röd penna.
  - Markera med kryss på omslaget vilka uppgifter som är lösta.

Poänggränser

U/G/VG

**Skrivningsresultat bör offentliggöras inom 18 arbetsdagar**

*Lycka till!*

Antal sidor totalt

## Tentamen 2024-03-19 Personalekonomi (FÖ302G)

Använd högst ca 1 sida för varje uppgift. När det gäller pensionsfrågorna kan du antingen markera ditt alternativ direkt i tentamen eller också skriva ner ditt alternativ på ett lössblad.

### Uppgift 1 (U/G/VG)

Diskutera och illustrera kortfattat på vilket sätt personalekonomiska insatser kan kopplas till organisatorisk framgång. (G) Ge även exempel på hur det skulle kunna fungera i praktiken. (VG)

### Uppgift 2 (U/G/VG)

Illustrera och diskutera tydligt ”personallivscykeln”. (G) Vad kan nyttan med modellen vara och vilka utmaningar vill modellen visa? (VG)

### Uppgift 3 (U/G/VG)

I ett företag var det 200 anställda den 1/1 202X och 250 anställda den 31/12 202X. Under samma period slutade 20 och började 70. Hur hög är personalomsättningen i procent? Vidare, förklara kort varför organisationer använder sig av personalrelaterade nyckeltal samt ange några fördelar och utmaningar med att använda sig av nyckeltal (G). Diskutera även skillnaden mellan monetära, icke-monetära samt effektnyckeltal (VG)

### Uppgift 4 (U/G/VG)

Du vet att verksamhetsstyrning kan ske med hårda och mjuka styrinstrument. Vad innebär ”hårda” respektive ”mjuka”? (G). Diskutera även några exempel kopplat till frågan. (VG)

### Uppgift 5 (U/G/VG)

Funktionsnedsättning i en organisation kan få många konsekvenser som kan delas upp i kostnader. Ange minst tre (3) olika sådana kostnader och på vilket sätt de utgör kostnader (G).

Diskutera och ge exempel på vad du som HR-partner skulle kunna göra för att minska dessa kostnader. (VG).

### Uppgift 6 (U/G/VG)

Du har varit på kurs i friskvårdsekonomi och efter noggrant övervägande beslutat att investera 550,000 kr i dina medarbetare. I företagets källare kommer du inreda ett litet gym, bygga en bastu, sätta in en jacuzzi, samt även inreda ett rum för avslappning och meditation. Du räknar med att kostnaderna för att hålla igång den lilla anläggningen kostar 75,000 kr per år i 5 år men räknar med att mer än väl tjäna in dessa pengar eftersom medarbetarna kommer producera mer, vara mindre sjukskrivna samt att personalomsättningen kommer minska. Du har beräknat att dessa intäkter kommer vara 250,000 kr per år under 5 år. Efter 5 år kommer du göra en omfattande utvärdering för att se om du vill fortsätta med liknande investering i medarbetarna. Du räknar alltså med 5 år samt en kalkylränta på 10 %.

- A. Hur stort blir nettonuvärdet på investeringen (visa hur du räknat)? (G)
- B. Hur stort blir nettonuvärdet om intäkterna år 3-5 endast blir 150,000 kr per år men kostnaderna är desamma? (VG)

### Uppgift 7 (U/G/VG)

Företaget ”Grab and Run AB” har dålig koll på vad sjukfrånvaron faktiskt kostar och vill ha din hjälp med att beräkna **kostnaderna för sjukfrånvaron per arbetad timme** av totalt arbetade timmar.

0,1 - 1 kalenderdag	2 000 timmar
1,1 - 14 kalenderdagar	3 200 timmar
14,1 - 90 kalenderdagar	8 000 timmar
90,1 - 180 kalenderdagar	4 000 timmar
180,1 -	3 000 timmar

Företaget betalar ingen sjuklön karensdagen, 80 % i sjuklön dag 1,1 - 14 och därefter 0 % i sjuklön.

Frånvaro t om kalenderdag 180 är semesterberättigad frånvaro. Sjukfrånvaro kalenderdag 1 - 90 är högkostnadsfrånvaro, därefter är det lågkostnadsfrånvaro. Timlönen är 100 kr, arbetsgivaravgifter enligt lag och avtal 40 %.

Arbetskraftskostnaden inklusive semesterersättning och dess arbetsgivaravgifter är 160 kr per timme, och arbetstidsvärdet är 500 kr per arbetad timme. Semesterersättningen uppgår till 20 kr per timme. Administrativa kostnaden för frånvaro är 5 kr per sjukfrånvarotimme. Vikarier som behöver tas in för att täcka upp frånvaron har samma lön som frånvarande personal. Företaget har 320 000 arbetade timmar per år.

- A. Vad kostar sjukfrånvaron per arbetad timme av totalt arbetade timmar? (G).
- B. Diskutera vad arbetstidsvärdet är och hur det skulle kunna räknas fram. Ge exempel (VG)

### Uppgift 8. Pensionsfrågor (U/G/VG)

Svaret ger du genom att markera någon av bokstäverna (a-d). Rätt svar på varje fråga ger 1 poäng och fel svar ger 0 poäng. Totalt kan de 10 frågorna ge 10 poäng. 0-4 p = U, 5-7 p = G, 8-10 p = VG

1. Varför kan den som slutar jobba och börjar ta ut allmän pension vid 63 års ålder räkna med att få en lägre pensionsutbetalning varje månad än den som väntar något/några år till?

- a) Den intjänade pensionen ska räcka fler år och det tjänas inte in några nya pensionsrätter när man inte längre har en inkomst av tjänst eller inkomst av näringsverksamhet.
- b) Den som tar ut pensionen från 63 år nekas att senare ha möjlighet att få bostadstillägg, vilket minskar pensionen livet ut.
- c) Den intjänade pensionen förväntas räcka flera år och värdeutvecklingen riskerar att bli lägre.
- d) Arvsvinsterna blir lägre eftersom de inte tillförs till dem som börjat ta ut sin pension.

2. Hur många år kan man maximalt tjäna in pensionsrätter i den allmänna pensionen?

- a) Max 40 år, som ska tjänas in mellan 16 och 64 års ålder.
- b) Max 40 år, som ska tjänas in mellan 25 och 70 års ålder
- c) Det går att tjäna in pension hela livet, upp till 70 års ålder.
- d) Det går att tjäna in pension hela livet, helt utan åldersgränser.

3. Vad menas med riktålder?

- a) Det är en livslängdsanpassad pensionsålder, som följer förändringar i medellivslängden.
- b) Det är en gemensam pensionsålder för tjänstepension och allmän pension.
- c) Det är den lägsta åldern för när du har möjlighet att ta ut pension.
- d) Det är en pensionsålder som anpassas till svensk ekonomi, så att pensionerna inte behöver sänkas.

4. Hur stor är inbetalningen till de flesta helt premiebestämda kollektivavtalade tjänstepensionsplanerna?

- a) 4,5 procent på lön upp till 7,5 inkomstbasbelopp per år och 30 procent på eventuell lön däröver.
- b) 2,5 procent på lön upp till 7,5 inkomstbasbelopp per år och 16 procent på eventuell lön däröver.
- c) 4,5 procent på hela inkomsten.
- d) 18,5 procent på hela inkomsten.

5. Vad händer med premiebestämd kollektivavtalad tjänstepension när man dör?

- a) Om man har valt ett återbetalningsskydd får make/maka, registrerad partner, sambo och/eller barn pensionspengarna när man dör. Den egna pensionen blir något lägre.
- b) Alla pengarna går tillbaka till tjänstepensionsbolaget för att täcka omkostnader och administration.
- c) Den som saknar återbetalningsskydd får lägre pension eftersom man inte får del av pengarna från andra pensionssparare som avlider.
- d) Pengarna fryser inne.

6. En privat arbetsgivare är medlem i Svenskt Näringsliv. Var regleras då de avvikelser man kan komma överens med en anställd tjänsteman om vad avser tjänstepensionen?

- a) De regleras genom en individuell överenskommelse mellan arbetsgivaren och arbetstagaren.
- b) De regleras genom en överenskommelse mellan arbetsgivaren och den lokala fackklubben.
- c) De regleras i kollektivavtalet.
- d) De regleras genom lagstiftning.

7. Som arbetsgivare, vad är det absolut minsta man måste göra när det gäller information till den anställde?

- a) När anställningen avslutas måste man informera om till vilket pensionsbolag pensionspremierna betalats in under anställningstiden.
- b) Man måste göra en årlig sammanställning över hur den anställdes försäkringsskydd ser ut, inklusive allmän försäkring.
- c) Man måste ta fram underlag så att medarbetaren kan göra ett välgrundat val av vilket pensionsbolag som ska få förvalta pensionspremierna.
- d) Man måste i samband med anställningen informera om vilket kollektivavtal respektive vilken tjänstepensionsplan som gäller för den aktuella anställningen.

8. Vart vänder du dig som anställd om du vill byta pensionsbolag för din kollektivavtalade tjänstepension?

- a) Arbetsgivaren sköter bytet av pensionsbolag.
- b) Pensionsbolaget som du vill byta till ordnar med din ändring.
- c) Pensionsmyndigheten administrerar alla val inom både premiepension och tjänstepension.
- d) Valcentralen tar hand om ditt byte av pensionsbolag och ser till att förmedla pensionspremierna till rätt försäkringsbolag.

9. Er vd föreslår att alla medarbetare på företaget ska få träffa en försäkrings-förmedlare för att resonera om sin pensions- och försäkringssituation. Du får i uppdrag att upphandla en försäkringsförmedlare. Vilken ersättningsform till försäkringsförmedlaren skapar incitament för att medarbetarna ska få en så oberoende rådgivning som möjligt?

- a) Up front-provision.
- b) Klientmedelskonto.
- c) Äkta arvodering.
- d) Stockersättning.

10. Vad är det för skillnad mellan allmän (lagstadgad) försäkring och kollektivavtalad försäkring?

- a) Det är ingen skillnad
- b) Kollektivavtalad försäkring berör bara de anställda som omfattas av ett visst kollektivavtal medan alla anställda omfattas av allmän (lagstadgad) försäkring.
- c) Allmän (lagstadgad) försäkring gäller bara om ett kollektivavtal inte är tecknat.
- d) Kollektivavtalad försäkring är en del av den allmänna (lagstadgade) försäkringen.

**Lycka till!/Tony**

År / Procent	1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
1	1,0100	1,0200	1,0300	1,0400	1,0500	1,0600	1,0700	1,0800	1,0900	1,1000	1,1100	1,1200	1,1300	1,1400	1,1500
2	1,0201	1,0404	1,0609	1,0816	1,1025	1,1236	1,1449	1,1664	1,1881	1,2100	1,2321	1,2544	1,2769	1,2996	1,3225
3	1,0303	1,0612	1,0927	1,1249	1,1576	1,1910	1,2250	1,2597	1,2950	1,3310	1,3676	1,4049	1,4429	1,4815	1,5209
4	1,0406	1,0824	1,1255	1,1699	1,2155	1,2625	1,3108	1,3605	1,4116	1,4641	1,5181	1,5735	1,6305	1,6890	1,7490
5	1,0510	1,1041	1,1593	1,2167	1,2763	1,3382	1,4026	1,4693	1,5386	1,6105	1,6851	1,7623	1,8424	1,9254	2,0114
6	1,0615	1,1262	1,1941	1,2653	1,3401	1,4185	1,5007	1,5869	1,6771	1,7716	1,8704	1,9738	2,0820	2,1950	2,3131
7	1,0721	1,1487	1,2299	1,3159	1,4071	1,5036	1,6058	1,7138	1,8280	1,9487	2,0762	2,2107	2,3526	2,5023	2,6600
8	1,0829	1,1717	1,2668	1,3686	1,4775	1,5938	1,7182	1,8509	1,9926	2,1436	2,3045	2,4760	2,6584	2,8526	3,0590
9	1,0937	1,1951	1,3048	1,4233	1,5513	1,6895	1,8385	1,9990	2,1719	2,3579	2,5580	2,7731	3,0040	3,2519	3,5179
10	1,1046	1,2190	1,3439	1,4802	1,6289	1,7908	1,9672	2,1589	2,3674	2,5937	2,8394	3,1058	3,3946	3,7072	4,0456
11	1,1157	1,2434	1,3842	1,5395	1,7103	1,8983	2,1049	2,3316	2,5804	2,8531	3,1518	3,4785	3,8359	4,2262	4,6524
12	1,1268	1,2682	1,4258	1,6010	1,7959	2,0122	2,2522	2,5182	2,8127	3,1384	3,4985	3,8960	4,3345	4,8179	5,3503
13	1,1381	1,2936	1,4685	1,6651	1,8856	2,1329	2,4098	2,7196	3,0658	3,4523	3,8833	4,3635	4,8980	5,4924	6,1528
14	1,1495	1,3195	1,5126	1,7317	1,9799	2,2609	2,5785	2,9372	3,3417	3,7975	4,3104	4,8871	5,5348	6,2613	7,0757
15	1,1610	1,3459	1,5580	1,8009	2,0789	2,3966	2,7590	3,1722	3,6425	4,1772	4,7846	5,4736	6,2543	7,1379	8,1371
16	1,1726	1,3728	1,6047	1,8730	2,1829	2,5404	2,9522	3,4259	3,9703	4,5950	5,3109	6,1304	7,0673	8,1372	9,3576
17	1,1843	1,4002	1,6528	1,9479	2,2920	2,6928	3,1588	3,7000	4,3276	5,0545	5,8951	6,8660	7,9861	9,2765	10,7613
18	1,1961	1,4282	1,7024	2,0258	2,4066	2,8543	3,3799	3,9960	4,7171	5,5599	6,5436	7,6900	9,0243	10,5752	12,3755
19	1,2081	1,4568	1,7535	2,1068	2,5270	3,0256	3,6165	4,3157	5,1417	6,1159	7,2633	8,6128	10,1974	12,0557	14,2318
20	1,2202	1,4859	1,8061	2,1911	2,6533	3,2071	3,8697	4,6610	5,6044	6,7275	8,0623	9,6463	11,5231	13,7435	16,3665

$$\text{Formel} = (1 + r)^{-n}$$

Nuvärdefaktor

År / Procent	1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
1	0,9901	0,9804	0,9709	0,9615	0,9524	0,9434	0,9346	0,9259	0,9174	0,9091	0,9009	0,8929	0,8850	0,8772	0,8696
2	0,9803	0,9612	0,9426	0,9246	0,9070	0,8900	0,8734	0,8573	0,8417	0,8264	0,8116	0,7972	0,7831	0,7695	0,7561
3	0,9706	0,9423	0,9151	0,8890	0,8638	0,8396	0,8163	0,7938	0,7722	0,7513	0,7312	0,7118	0,6931	0,6750	0,6575
4	0,9610	0,9238	0,8885	0,8548	0,8227	0,7921	0,7629	0,7350	0,7084	0,6830	0,6587	0,6355	0,6133	0,5921	0,5718
5	0,9515	0,9057	0,8626	0,8219	0,7835	0,7473	0,7130	0,6806	0,6499	0,6209	0,5935	0,5674	0,5428	0,5194	0,4972
6	0,9420	0,8880	0,8375	0,7903	0,7462	0,7050	0,6663	0,6302	0,5963	0,5645	0,5346	0,5066	0,4803	0,4556	0,4323
7	0,9327	0,8706	0,8131	0,7599	0,7107	0,6651	0,6227	0,5835	0,5470	0,5132	0,4817	0,4523	0,4251	0,3996	0,3759
8	0,9235	0,8535	0,7894	0,7307	0,6768	0,6274	0,5820	0,5403	0,5019	0,4665	0,4339	0,4039	0,3762	0,3506	0,3269
9	0,9143	0,8368	0,7664	0,7026	0,6446	0,5919	0,5439	0,5002	0,4604	0,4241	0,3909	0,3606	0,3329	0,3075	0,2843
10	0,9053	0,8203	0,7441	0,6756	0,6139	0,5584	0,5083	0,4632	0,4224	0,3855	0,3522	0,3220	0,2946	0,2697	0,2472
11	0,8963	0,8043	0,7224	0,6496	0,5847	0,5268	0,4751	0,4289	0,3875	0,3505	0,3173	0,2875	0,2607	0,2366	0,2149
12	0,8874	0,7885	0,7014	0,6246	0,5568	0,4970	0,4440	0,3971	0,3555	0,3186	0,2858	0,2567	0,2307	0,2076	0,1869
13	0,8787	0,7730	0,6810	0,6006	0,5303	0,4688	0,4150	0,3677	0,3262	0,2897	0,2575	0,2292	0,2042	0,1821	0,1625
14	0,8700	0,7579	0,6611	0,5775	0,5051	0,4423	0,3878	0,3405	0,2992	0,2633	0,2320	0,2046	0,1807	0,1597	0,1413
15	0,8613	0,7430	0,6419	0,5553	0,4810	0,4173	0,3624	0,3152	0,2745	0,2394	0,2090	0,1827	0,1599	0,1401	0,1229
16	0,8528	0,7284	0,6232	0,5339	0,4581	0,3936	0,3387	0,2919	0,2519	0,2176	0,1883	0,1631	0,1415	0,1229	0,1069
17	0,8444	0,7142	0,6050	0,5134	0,4363	0,3714	0,3166	0,2703	0,2311	0,1978	0,1696	0,1456	0,1252	0,1078	0,0929
18	0,8360	0,7002	0,5874	0,4936	0,4155	0,3503	0,2959	0,2502	0,2120	0,1799	0,1528	0,1300	0,1108	0,0946	0,0808
19	0,8277	0,6864	0,5703	0,4746	0,3957	0,3305	0,2765	0,2317	0,1945	0,1635	0,1377	0,1161	0,0981	0,0829	0,0703
20	0,8195	0,6730	0,5537	0,4564	0,3769	0,3118	0,2584	0,2145	0,1784	0,1486	0,1240	0,1037	0,0868	0,0728	0,0611

$$\text{Formel} = [1 - (1 + t)^{-n}] / r$$

År /	1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
1	0,9901	0,9804	0,9709	0,9615	0,9524	0,9434	0,9346	0,9259	0,9174	0,9091	0,9009	0,8929	0,8850	0,8772	0,8696
2	1,9704	1,9416	1,9135	1,8861	1,8594	1,8334	1,8080	1,7833	1,7591	1,7355	1,7125	1,6901	1,6681	1,6467	1,6257
3	2,9410	2,8899	2,8386	2,7751	2,7232	2,6730	2,6243	2,5771	2,5313	2,4869	2,4437	2,4018	2,3612	2,3216	2,2832
4	3,9020	3,8077	3,7171	3,6299	3,5460	3,4651	3,3872	3,3121	3,2397	3,1699	3,1024	3,0373	2,9745	2,9137	2,8550
5	4,8534	4,7135	4,5797	4,4518	4,3295	4,2124	4,1002	3,9927	3,8897	3,7908	3,6959	3,6048	3,5172	3,4331	3,3522
6	5,7955	5,6014	5,4172	5,2421	5,0757	4,9173	4,7665	4,6229	4,4859	4,3553	4,2305	4,1114	3,9975	3,8887	3,7845
7	6,7282	6,4720	6,2303	6,0021	5,7864	5,5824	5,3893	5,2064	5,0330	4,8684	4,7122	4,5638	4,4226	4,2883	4,1604
8	7,6517	7,3255	7,0197	6,7327	6,4632	6,2098	5,9713	5,7466	5,5348	5,3349	5,1461	4,9676	4,7988	4,6389	4,4873
9	8,5660	8,1622	7,7861	7,4353	7,1078	6,8017	6,5152	6,2469	5,9952	5,7590	5,5370	5,3282	5,1317	4,9464	4,7716
10	9,4713	8,9826	8,5302	8,1109	7,7217	7,3601	7,0236	6,7101	6,4177	6,1446	5,8892	5,6502	5,4262	5,2161	5,0188
11	10,3676	9,7868	9,2526	8,7605	8,3064	7,8869	7,4987	7,1390	6,8052	6,4951	6,2065	5,9377	5,6869	5,4527	5,2337
12	11,2551	10,5753	9,9540	9,3851	8,8633	8,3838	7,9427	7,5361	7,1607	6,8137	6,4924	6,1944	5,9176	5,6603	5,4206
13	12,1337	11,3484	10,6350	9,9856	9,3936	8,8527	8,3577	7,9038	7,4869	7,1034	6,7499	6,4235	6,1218	5,8424	5,5831
14	13,0037	12,1062	11,2961	10,5631	9,8986	9,2950	8,7455	8,2442	7,7862	7,3667	6,9819	6,6282	6,3025	6,0021	5,7245
15	13,8651	12,8493	11,9379	11,1184	10,3797	9,7122	9,1079	8,5595	8,0607	7,6061	7,1909	6,8109	6,4624	6,1422	5,8474
16	14,7179	13,5777	12,5611	11,6523	10,8378	10,1059	9,4466	8,8514	8,3126	7,8237	7,3792	6,9740	6,6039	6,2651	5,9542
17	15,5623	14,2919	13,1661	12,1657	11,2741	10,4773	9,7632	9,1216	8,5436	8,0216	7,5488	7,1196	6,7291	6,3729	6,0472
18	16,3983	14,9920	13,7535	12,6593	11,6896	10,8276	10,0591	9,3719	8,7556	8,2014	7,7016	7,2497	6,8399	6,4674	6,1280
19	17,2260	15,6785	14,3238	13,1339	12,0853	11,1581	10,3356	9,6036	8,9501	8,3649	7,8393	7,3658	6,9380	6,5504	6,1982
20	18,0456	16,3514	14,8775	13,5903	12,4622	11,4699	10,5940	9,8181	9,1285	8,5136	7,9633	7,4694	7,0248	6,6231	6,2593

f



$$\text{Formel} = r / [1 - (1 + r)^{-n}]$$

Annuitetsfaktor

År / Procent	1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
1	1,0100	1,0200	1,0300	1,0400	1,0500	1,0600	1,0700	1,0800	1,0900	1,1000	1,1100	1,1200	1,1300	1,1400	1,1500
2	0,5075	0,5150	0,5226	0,5302	0,5378	0,5454	0,5531	0,5608	0,5685	0,5762	0,5839	0,5917	0,5995	0,6073	0,6151
3	0,3400	0,3468	0,3535	0,3603	0,3672	0,3741	0,3811	0,3880	0,3951	0,4021	0,4092	0,4163	0,4235	0,4307	0,4380
4	0,2563	0,2626	0,2690	0,2755	0,2820	0,2886	0,2952	0,3019	0,3087	0,3155	0,3223	0,3292	0,3362	0,3432	0,3503
5	0,2060	0,2122	0,2184	0,2246	0,2310	0,2374	0,2439	0,2505	0,2571	0,2638	0,2706	0,2774	0,2843	0,2913	0,2983
6	0,1725	0,1785	0,1846	0,1908	0,1970	0,2034	0,2098	0,2163	0,2229	0,2296	0,2364	0,2432	0,2502	0,2572	0,2642
7	0,1486	0,1545	0,1605	0,1666	0,1728	0,1791	0,1856	0,1921	0,1987	0,2054	0,2122	0,2191	0,2261	0,2332	0,2404
8	0,1307	0,1365	0,1425	0,1485	0,1547	0,1610	0,1675	0,1740	0,1807	0,1874	0,1943	0,2013	0,2084	0,2156	0,2229
9	0,1167	0,1225	0,1284	0,1345	0,1407	0,1470	0,1535	0,1601	0,1668	0,1736	0,1806	0,1877	0,1949	0,2022	0,2096
10	0,1056	0,1113	0,1172	0,1233	0,1295	0,1359	0,1424	0,1490	0,1558	0,1627	0,1698	0,1770	0,1843	0,1917	0,1993
11	0,0965	0,1022	0,1081	0,1141	0,1204	0,1268	0,1334	0,1401	0,1469	0,1540	0,1611	0,1684	0,1758	0,1834	0,1911
12	0,0888	0,0946	0,1005	0,1066	0,1128	0,1193	0,1259	0,1327	0,1397	0,1468	0,1540	0,1614	0,1690	0,1767	0,1845
13	0,0824	0,0881	0,0940	0,1001	0,1065	0,1130	0,1197	0,1265	0,1336	0,1408	0,1482	0,1557	0,1634	0,1712	0,1791
14	0,0769	0,0826	0,0885	0,0947	0,1010	0,1076	0,1143	0,1213	0,1284	0,1357	0,1432	0,1509	0,1587	0,1666	0,1747
15	0,0721	0,0778	0,0838	0,0899	0,0963	0,1030	0,1098	0,1168	0,1241	0,1315	0,1391	0,1468	0,1547	0,1628	0,1710
16	0,0679	0,0737	0,0796	0,0858	0,0923	0,0990	0,1059	0,1130	0,1203	0,1278	0,1355	0,1434	0,1514	0,1596	0,1679
17	0,0643	0,0700	0,0760	0,0822	0,0887	0,0954	0,1024	0,1096	0,1170	0,1247	0,1325	0,1405	0,1486	0,1569	0,1654
18	0,0610	0,0667	0,0727	0,0790	0,0855	0,0924	0,0994	0,1067	0,1142	0,1219	0,1298	0,1379	0,1462	0,1546	0,1632
19	0,0581	0,0638	0,0698	0,0761	0,0827	0,0896	0,0968	0,1041	0,1117	0,1195	0,1276	0,1358	0,1441	0,1527	0,1613
20	0,0554	0,0612	0,0672	0,0736	0,0802	0,0872	0,0944	0,1019	0,1095	0,1175	0,1256	0,1339	0,1424	0,1510	0,1598