

Institutionen för Handel och Företagande

Kurs Ledarskap och chefsarbete G2F

Kurskod FÖ536G

Högskolepoäng för tentamen

Datum 5 mars, 2025

Skrivtid kl. 14.15 - 19.30

Jourhavande lärare

Kan nås på telefon: (kl. 14.30- 16.30)

Thomas Andersson

Telefonnr: [REDACTED]

Ansvarig lärare

Thomas Andersson, Anders Billström

Berörda lärare

Thomas Andersson, Anders Billström, Jonna Kilstam, Jessica Wänghult,
Rune Wigblad

Hjälpmedel

Skrivdon

Anvisningar

- ✓ Ta ny sida för varje ny fråga.
- ✓ Skriv endast på en sida av pappret.
- ✓ Skriv namn och personnummer på samtliga inlämnade blad.
- ✓ Numrera lösbladen löpande.
- ✓ Använd inte röd penna.
- ✓ Markera med kryss på omslaget vilka uppgifter som är lösta.

Poänggränser

U = 0 – 29,5 poäng

G = 30 – 44,5 poäng

VG = 45 – 60 poäng

Skrivningsresultat bör offentliggöras inom 18 arbetsdagar

Lycka till!

Fråga 1 (6 poäng)

Watson tar upp "equity theory" utvecklad av bland andra Adams (1963; 1965).

- a) Förklara innebörden av "equity theory". (2 poäng)
- b) Ge exempel på "equity theory". (2 poäng)
- c) Varför är det viktigt för chefer att förstå "equity theory". (2 poäng)

Fråga 2 (9 poäng)

Watson diskuterar organisationskultur och närliggande begrepp som subkultur och kontrakultur.

- a) Beskriv och förklara innebörden av kulturens tre nivåer. (6 poäng)
- b) Vad betyder att chefer kan manipulera kulturen? Varför kan chefer vilja manipulera kulturen? (3 poäng)

Fråga 3 (3 poäng)

Hur kan en chef/ledare främja en kultur av delaktighet och samarbete snarare än att skapa en atmosfär av makt och kontroll? (3 poäng)

Fråga 4 (8 poäng)

Watson (2006) diskuterar makt och mikropolitiska processer.

- a) Beskriv och exemplifiera vad mikropolitiska processer är. (2 poäng)
- b) Ge exempel och beskriv de faktorer som gör mikropolitiska processer oundvikliga. (6 poäng)

Fråga 5 (4 poäng)

Beskriv och exemplifiera Watsons tankar om managism – beskriv både fördelar och nackdelar. (4 poäng)

Fråga 6 (5 poäng)

Watson diskuterar systemstyrningsperspektivet och processrelationella perspektivet.

- a) Watson kritiserar det dominerande systemstyrningsperspektivet på organisering, men menar ändå att det har gett vissa värdefulla insikter. Beskriv minst två viktiga insikter. (2 p)

- b) En utmaning med det processrelationella perspektivet är att management finns i tre olika dimensioner och att vi borde vara mer noggranna med vilken dimension vi avser när vi forskar kring management. Vilka är dessa tre dimensioner? (3 p)

Fråga 7 (9 poäng)

Situationsanpassat ledarskap är en modell som utvecklades av Hersey & Blanchard (1969).

- a) Redogör för huvudpoängen med modellen. (2p)
- b) Vilka handlingsalternativ finns i modellen för en ledare? (4p)
- c) Vilka är svårigheterna för en ledare med situationsanpassning (3p)

Fråga 8 (3 poäng)

Vad menas med Social Closure? (3p)

Fråga 9 (3 poäng)

Vad menas med "work to rule"? (3p)

Fråga 10 (6 poäng)

Andersson et al. beskriver att differentiering i organisationer uppstår av två anledningar; historiska skäl och organisatorisk struktur. Beskriv dem och förtydliga med egna exempel.

- a) Historiska skäl (2p)
- b) Organisatorisk struktur (4p)

Fråga 11 (4 poäng)

Organisatorisk samverkan anses gynnas av att samverkande aktörer har tillgång till olika resurser. Ge två anledningar till varför det samtidigt kan göra samverkan utmanande och förtydliga med egna exempel (4p)

Slut!