

Institutionen för Handel och Företagande

TENTAMEN

Kurs: Praktiskt personalarbete

Delkurs

Kurskod: FÖ304G

Högskolepoäng för tentamen: 4,0 (av 7,5)

Datum: 2026-03-23

Skrivtid: 08.15-12.30

Ansvarig lärare: Tony Pehrson

Berörd lärare: Tony Pehrson

Hjälpmedel/bilagor

Övrigt

- Anvisningar
- Ta nytt blad för varje lärare
 - Ta nytt blad för varje ny fråga
 - Skriv endast på en sida av papperet.
 - Skriv namn och personnummer på samtliga inlämnade blad.
 - Numrera lösbladen löpande.
 - Använd inte röd penna.
 - Markera med kryss på omslaget vilka uppgifter som är lösta.

Betyg (utifrån resultat kopplat till lärandemålen)

U/G/VG

Skrivningsresultat bör offentliggöras inom 18 arbetsdagar

Lycka till!

Antal sidor totalt

Tentamen 2026-03-23 – Praktiskt personalarbete
Max 1,5 sida per uppgift (normal teckenstorlek)

Uppgift 1 (U/G/VG)

På introduktionen (F1) tog vi upp Dave Ulrich "3-benta pall" som en beskrivning av den så kallade HR-transformationen. Diskutera modellen och dess delar kort. (G). Vidare varför har modellen fått så stort genomslag bland HR-praktiker? (VG)

Uppgift 2 (U/G/VG)

Tester i samband med rekrytering är numera väldigt vanligt men har även fått en del kritik. Vilka aspekter/slutsatser behöver en rekryterare tänka på kring tester då det ska användas för därigenom få ett bättre underlag att se om testet fungerar? (G)

Vidare - hur utvärderar vi ett test när vi säger att det måste vara vetenskapligt förankrat? Vilka 4 begrepp behöver tydligt beaktas/utvärderas? Diskutera kort innebörden av dessa 4 begrepp. (VG)

Uppgift 3 (U/G/VG). Skriv och illustrera på max 2 sidor.

Diskutera **utförligt men tydligt** bakgrunden till dagens HRM-begrepp, vilka begrepp som används, vilka teorier som ligger som grund, varför HRM vuxit fram. (G). Du behöver inte ha med alla modeller, begrepp och teorier men du ska kunna visa att du har kunskaper inom HRM-området och dess utveckling.

Vidare – ange 3 tydliga faktorer i omvärlden som tas upp i HRM-boken och som påverkar organisationens verksamhet (VG).

Uppgift 4 (U/G/VG)

På föreläsning 6 tog vi upp ledarskapets betydelse för att nå framgång med HRM- och HRD-aktiviteter, särskilt vikten av modernt ledarskap. Vad ingår/vilka egenskaper (ange minst 5), som även tas upp i litteraturen ingår i *modernt ledarskap*? (G)

Vidare diskuteras i HRD-boken *anpassningsinriktat* respektive *utvecklingsinriktat* ledarskap för lärande. Diskutera tydligt vad som menas. (VG)

Lycka till!/Tony