

Institutionen för Handel och Företagande

TENTAMEN

Kurs: HRM

Delkurs

Kurskod: (FÖ525G)

Högskolepoäng för tentamen: 4,0 (av 7,5)

Datum: 2025-10-17

Skrivtid: 14.15-18.30

Ansvarig lärare: Tony Pehrson

Berörda lärare: Tony Pehrson, Johanna Frödelius, Shqipe Gashi Nulleshi

Hjälpmedel/bilagor

- Anvisningar
- ☒ Ta nytt blad för varje lärare
 - ☒ Ta nytt blad för varje ny fråga
 - ☒ Skriv endast på en sida av papperet.
 - ☒ Skriv namn och personnummer på samtliga inlämnade blad.
 - ☒ Numrera lösbladen löpande.
 - ☒ Använd inte röd penna.
 - ☒ Markera med kryss på omslaget vilka uppgifter som är lösta.

Poänggränser

0-29 = U, 30-44 = G, 45-60 = VG

Skrivningsresultat bör offentliggöras inom 18 arbetsdagar

Lycka till!

Antal sidor totalt

Tentamen HRM (FÖ525G), 4 hp, 2025-10-17 (Skriv max 1,5 sida per uppgift)

Tentamen består av 6 uppgifter och kan ge maximalt 60 poäng. Betygsgränser: U=0-29 p, G=30-44 p, VG=45-60 p.

Tony's uppgifter

Uppgift 1 (10 poäng)

Diskutera utförligt och nyanserat den "3-benta pallen" samt orsaker till att modellen fått så stor spridning (5 poäng). Koppla sedan ihop dina resonemang med Michael Armstrongs artikel från år 2000 där han underförstått kritiserar tanken med HR-transformationen. (5 poäng).

Uppgift 2 (10 poäng)

Två uttryck, "Outside-in" samt "Inside-out" kan relateras till två vanliga teorier då vi diskuterar HRM-fenomen. Till vilken teori passar respektive uttryck och varför är det så? (6 poäng). Andra uttryck som vi använder inom HRM är "Best practise" och Best fit" – diskutera kort men tydligt vad dessa uttryck innebär i HRM-arbetet. (4 poäng).

Johanna's uppgifter

Uppgift 3 (10 poäng)

HRM har kritiserats för att inte ta tillräcklig hänsyn till nationell kontext. Utgå från de två artiklarna av Gooderham et al. (F6) och redogör kort för centrala särdrag i det svenska arbetslivet. Diskutera sedan hur dessa särdrag kan påverka utformningen av HRM-praktiker och motivera varför du ser dem som viktiga.

Uppgift 4 (10 poäng)

Redogör kort för två centrala insikter om personalchefers arbete som lyfts av Alvesson och Lundholm (F8). Diskutera därefter hur dessa insikter kan förstås i relation till nyckelorden strategi, styrning, stöd och service, samt vilka spänningar som kan uppstå mellan dessa.

Shqipe's uppgifter

Uppgift 5 (10 poäng)

What is strategic human resources management (SHRM)?

Uppgift 6 (10 poäng)

Why is HRM considered administrative vs. human resources? What is the critical aspect of HRM (as per Alvesson, 2004).