

Institutionen för Handel och Företagande

Kurs Ledarskap och chefsarbete G2F

Examinationsmoment

Kurskod FÖ536G

Högskolepoäng för examinationsmomentet 4hp

Datum 8 januari, 2024

Tentamenstid kl. 14.15-19.30

Jourhavande lärare

Kan nås på telefon

Anders Billström

070-31 28 885 (kl. 14.30- 15.00)

Besöker skrivningen ☐ Ja, kl

☒ Nej

Hjälpmedel och övriga upplysningar till skrivvakter

Skrivdon

Miniräknare ☐ Högskolans miniräknare

☐ Studentens miniräknare

☒ Ej tillåten

Vid egen uppkopiering ange antalet kopior _____

Anvisningar till lärare

Alla tentamensformulär ska lämnas in på reprocentralen.

- **För kopiering av tentamen** ska inlämning av originalexemplar ske senast 6 arbetsdagar före tentamenstillfället. Antal exemplar som ska kopieras upp fylls i av reprocentralen i rutan nedan.
- **Färdigkopierad tentamen** ska lämnas in senast 3 arbetsdagar före tentamenstillfället. Meddela tentamensadministrationen i god tid när inlämningen kommer att ske. Tentamen överlämnas direkt till personal på reprocentralen (ej via internpost). Vid egen uppkopiering ange antalet kopior i rutan ovan.

Inlämning ska ske på reprocentralens öppettider.

FYLLS I AV ADMINISTRATIONEN

Antal uppkopierade exemplar 115

Antal anmälda _____

Institutionen för Handel och Företagande

Kurs Ledarskap och chefsarbete G2F

Kurskod FÖ536G

Högskolepoäng för tentamen

Datum 8 januari, 2023

Skrivtid kl. 14.15 - 19.30

Jourhavande lärare

Kan nås på telefon:

Anders Billström

070-31 28 885 (kl. 14.30- 15.00)

Ansvarig lärare

Anders Billström

Berörda lärare

Thomas Andersson, Anders Billström, Johanna Frödelius, Jonna
Kilstam, Jessica Wänghult

Hjälpmedel

Skrivdon

Anvisningar

- ✓ Ta nytt blad för varje lärare.
- ✓ Ta ny sida för varje ny fråga.
- ✓ Skriv endast på en sida av pappret.
- ✓ Skriv namn och personnummer på samtliga inlämnade blad.
- ✓ Numrera lösbladen löpande.
- ✓ Använd inte röd penna.
- ✓ Markera med kryss på omslaget vilka uppgifter som är lösta.

Poänggränser

U = 0 – 29,5 poäng

G = 30 – 44,5 poäng

VG = 45 – 60 poäng

Skrivningsresultat bör offentliggöras inom 18 arbetsdagar

Lycka till!

Fråga 1 (14 poäng)

Watson (2006) diskuterar makt och mikropolitiska processer.

- Beskriv och exemplifiera vad mikropolitiska processer är (2 poäng)
- Ge exempel och beskriv de faktorer som gör mikropolitiska processer oundvikliga (6 poäng)
- Ge exempel och beskriv tre metoder/tekniker inom mikropolitiska processer (6 poäng)

Fråga 2 (12 poäng)

Hållbarhet, klimathot och CSR är aktuella frågor i samhället och för organisationer.

- Vad står CSR för och vad betyder det? (2 p)
- Hur kan organisationerna förhålla sig till de pågående klimatförändringarna? (5 p)
- Hur kan världsmedborgaren förhålla sig till de pågående klimatförändringarna? (5p)

Fråga 3 (4 poäng)

Den digitala transformationen syftar till att lösa samhällets utmaningar men innebär samtidigt att nya utmaningar skapas. Diskutera hur:

- ...artificiell intelligens underlättar beslutsfattande men samtidigt kan innebära risker för att ojämlika strukturer förstärks (2 poäng).
- ...digitaliseringen av en individs arbetsuppgifter och/eller arbetsmiljö kan påverka dennes work orientation (2 poäng).

Fråga 4 (8 poäng)

Watson kritiserar systemkontrollsperspektivets syn på organisatoriska mål, eftersom de antas ge övergripande sammanhållning till alla delar av en organisation.

- Förklara innebörden av mångfald i organisationer (2 poäng).
- Diskutera hur synen på organisatorisk mångfald som fördelaktigt utmanar föreställningen om organisatoriska mål baserat på Watsons kritik (3 poäng).
- Förklara hur Watsons processrelationella perspektiv på mål tar mer hänsyn till organisatorisk mångfald (3 poäng).

Fråga 5 (12 poäng)

Watson diskuterar organisationsstruktur och organisationskultur samt dess användning för att direkt och indirekt kontrollera och styra organisationer.

- Förklara begreppet organisationsstruktur (2 poäng)
- Förklara begreppet organisationskultur (2 poäng)
- Diskutera hur chefer kan använda sig av strukturen och kulturen för att direkt kontrollera organisationer (4 poäng).
- Diskutera hur chefer kan använda sig av strukturen och kulturen indirekt kontrollera organisationer (4 poäng).

Fråga 6 (6 poäng)

För att förstå organisationer behöver vi förstå människor. Genom systemkontrollperspektivet och det processrelationella perspektivet redogör Watson för två olika sätt att förstå människan (individen) i organisationen.

- a) Förklara systemkontrollperspektivets syn på individen/människan i organisationen. (2 poäng)
- b) Förklara det processrelationella perspektivets syn på individen/människan i organisationen. (2 poäng)
- c) Diskutera vilka praktiska implikationer de två olika sätten att förstå individen kan ha för ledarskapet eller chefskapet inom en organisation. (2 poäng)

Fråga 7 (4 poäng)

Organisering och *organisationen* är ord som liknar varandra men som har olika innebörder. På samma sätt låter *organisering av ledning* och *ledning av organisationen* ganska likt men representerar olika bilder av hur en organisation fungerar. Hur vi pratar om organisationer/organisering är inte bara en språklig fråga, utan något som påverkar vår förståelse av organisationer/organisering samt ledarskap, chefskap och medarbetarskap.

- a) Förklara vad som menas med *personifiering av organisationen* och varför detta kan ses som en förenkling av verkligheten. (2 poäng)
- b) Diskutera också hur *personifiering av organisationen* kan påverka vår förståelse av ledarskap, chefskap och medarbetarskap. (2 poäng)

Slut!