

Institutionen för Handel och Företagande

Kurs Ledarskap och chefsarbete G2F

Kurskod FÖ536G

Högskolepoäng för tentamen

Datum 15 januari, 2024

Skrivtid kl. 14.15 - 19.30

Jourhavande lärare

Kan nås på telefon:

Anders Billström

Ansvarig lärare

Anders Billström

Berörda lärare

Thomas Andersson, Anders Billström, Jonna Kilstam, Jessica Wänghult,
Rune Wigblad

Hjälpmedel

Skrivdon

Anvisningar

- ✓ Ta ny sida för varje ny fråga.
- ✓ Skriv endast på en sida av pappret.
- ✓ Skriv namn och personnummer på samtliga inlämnade blad.
- ✓ Numrera lösbladen löpande.
- ✓ Använd inte röd penna.
- ✓ Markera med kryss på omslaget vilka uppgifter som är lösta.

Poänggränser

U = 0 – 29,5 poäng

G = 30 – 44,5 poäng

VG = 45 – 60 poäng

Skrivningsresultat bör offentliggöras inom 18 arbetsdagar

Lycka till!

Fråga 1 (9 poäng)

Watson tar upp tre olika dimensioner av management.

- Vilka är dessa tre dimensioner? Visa att du förstår dessa tre dimensioner genom att beskriva och förklara dem. (6 poäng)
- Hur påverkar dessa tre dimensioner varandra? (3 poäng)

Fråga 2 (6 poäng)

Watson tar upp begreppet 'bounded rationality' som har utvecklats av Herbert Simon (1957).

- Vad innebär begreppet 'bounded rationality'? (2 poäng)
- Ge exempel på 'bounded rationality'. (2 poäng)
- Varför är det viktigt för chefer och medarbetare att förstå begreppet 'bounded rationality'? (2 poäng)

Fråga 3 (4 poäng)

AI-användning inom rekrytering kritiserar för att sakna regleringar vilket kan innebära risk för diskriminering i urvalsprocesser. Beskriv hur inbyggda bias kan orsaka detta. Visa också att du förstår innebörden av begreppet bias. (4p)

Fråga 4 (6 poäng)

Flexibiliseringen av arbetsmarknaden påverkar både arbetsgivare och arbetstagare. Beskriv fördelar det kan generera för

- arbetsgivare (2p)
- arbetstagare (2p)
- Beskriv vilka nackdelar flexibiliseringen av arbetsmarknaden kan innebära specifikt för arbetstagare som saknar utbildning och/eller meriter. (2p)

Fråga 5 (7 poäng)

Watson diskuterar begreppet "negotiated order".

- Förklara begreppet "negotiated order" (3p)
- Vilket perspektiv representerar "negotiated order"? (2p)
- Ge exempel på hur en ny "order" kan utvecklas (2p)

Fråga 6 (8 poäng)

Andersson m fl tar upp ”delat chefsskap”.

- a) Vilka uttryck kan delat ledarskap ha? (2p)
- b) Vilka är det delade ledarskapets fördelar? (4p)
- c) Nämn minst två nackdelar med delat ledarskap. (2p)

Fråga 7 (4 poäng)

Andersson et al 2020 beskriver maktaspekten och skillnader mellan makt över och makt med – beskriv vad de menar och ge exempel hur man som chef agerar utifrån de olika synsätten. (4 p)

Fråga 8 (5 poäng)

Watson (2006) diskuterar makt och mikropolitiska processer.

- a) Beskriv och exemplifiera vad mikropolitiska processer är. (2 p)
- b) Ge exempel och beskriv tre metoder/tekniker inom mikropolitiska processer. (3 p)

Fråga 9 (6 poäng)

Hållbarhet, klimathot och CSR är aktuella frågor i samhället och för organisationer.

- a) Vad står CSR för? (2 p)
- b) Hur kan organisationerna förhålla sig till de pågående klimatförändringarna utifrån FN:s Agenda 2030 som innehåller de 17 hållbarhetsmålen? (4 p)

Fråga 10 (5 poäng)

Strategiskt utbyte är ett grundkoncept för Watsons syn på organisering samt speciellt för det processrelationella perspektivet.

- a) Beskriv på vilket sätt strategiskt utbyte blir centralt för att förstå organisering utifrån Watsons syn.
- b) Det implicita kontraktet ”reglerar” det viktigaste strategiska utbytet när det gäller organisering. Utveckla vilket detta strategiska utbyte är och hur det implicita kontraktet spelar roll för detta utbyte.

Slut!