

Institutionen för handel och företagande

TENTAMEN

Kurs: Human Resource Management

Delkurs

Kurskod: FÖ525g

Högskolepoäng för tentamen: 5,5 hp (av 7,5 hp)

Datum: 2024-12-06

Tentamenstid: Kl 14:15-19:30

Ansvarig lärare:

Jessica Wänghult

Hjälpmedel/bilagor: inga hjälpmedel.

Övrigt:

Tentamen innehåller 4 frågor

- | | | |
|-------------|-------------------------------------|---|
| Anvisningar | ☐ | Ta nytt blad för varje lärare |
| | ☒ | Ta nytt blad för varje ny fråga |
| | ☒ | Skriv endast på en sida av papperet. |
| | ☒ | Skriv namn och personnummer på samtliga inlämnade blad. |
| | ☒ | Numrera lösbladen löpande. |
| | ☒ | Använd inte röd penna. |
| | ☒ | Markera med kryss på omslaget vilka uppgifter som är lösta. |

Poänggränser

Betyg

U: 0–9 poäng

G: 10-14 poäng

VG: 15-20 poäng

Skrivningsresultat bör offentliggöras inom 18 arbetsdagar

Lycka till!

Antal sidor totalt

TENTAMEN, HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, FÖ525G, 24-12-06

Varje fråga kan ge maximalt 5 poäng; maxpoäng på hela tentamen är följaktligen 20 poäng.

För godkänt krävs 10 poäng, för väl godkänt 15 poäng.

Fråga 1

Vad kännetecknar det institutionella perspektivet och vilka fördelar och nackdelar kan ses med detta perspektiv? Ge exempel som knyter an till HRM!

Fråga 2

Redogör för skillnaderna mellan transaktionellt och transformativt HR-arbete och diskutera hur denna uppdelning praktiskt har påverkat företag under de senaste decennierna.

Fråga 3

I den text av Kerstin Pull ni fått analyseras varför vissa USA-ägda storföretag vill etablera sig i Storbritannien och vissa i Tyskland. Framför allt framhäver Pull HRM-flexibilitetens betydelse.

a) Vad är de viktigaste skillnader hon ser mellan de två länderna, och vilken betydelse har det för var företagen etablerar sig?

b) Hur skulle Sverige passa in i Pulls analys? Skulle vi mest likna Tyskland eller Storbritannien utifrån ett multinationellt företags intressen? Motivera ditt svar.

Fråga 4

Beskriv och diskutera HRMs historiska framväxt och skillnaden gentemot Personnel Management