

Institutionen för Handel och Företagande

## TENTAMEN

Kurs: Praktiskt personalarbete

Delkurs

Kurskod: FÖ304G

Högskolepoäng för tentamen: 4,0 (av 7,5)

Datum: 2026-05-06

Skrivtid: 14.15-18.30

Ansvarig lärare: Tony Pehrson

Berörd lärare: Tony Pehrson

Hjälpmedel/bilagor

Övrigt

- Anvisningar
- Ta nytt blad för varje lärare
  - Ta nytt blad för varje ny fråga
  - Skriv endast på en sida av papperet.
  - Skriv namn och personnummer på samtliga inlämnade blad.
  - Numrera lösbladen löpande.
  - Använd inte röd penna.
  - Markera med kryss på omslaget vilka uppgifter som är lösta.

Betyg (utifrån resultat kopplat till lärandemålen)

U/G/VG

**Skrivningsresultat bör offentliggöras inom 18 arbetsdagar**

*Lycka till!*

Antal sidor totalt

## Tentamen 2026-05-06 – Praktiskt personalarbete (FÖ304G)

### Uppgift 1 (U/G/VG)

Belöningar till medarbetare brukar delas in i 3 olika slags belöningar, vilka? Diskutera kort. (G)

I HRM-bokens kapitel 2 illustreras i en modell, *management-begreppet*, alltså att management har stor betydelse för organisationer. Diskutera kort de områden som modellen delas in i och som har betydelse vid utövande av management (VG).

### Uppgift 2 (U/G/VG)

I arbetspsykologiska sammanhang ser vi ofta till dimensionerna personlighet och intelligens. Men i ett yrkesmässigt sammanhang måste vi försöka se hela människan i ett helhetsperspektiv. Vad innebär det? Illustrera och diskutera (G). På vilka sätt kan den här modellen eller synsättet kritiseras (VG)?

### Uppgift 3 (U/G/VG)

Vi har på föreläsning diskuterat Human Resource Development (HRD) som en linjär och strategisk process. Illustrera och diskutera vad det innebär och ge ett exempel på hur den här modellen skulle kunna operationaliseras (G). Vidare tar HRD-boken upp att lärande i organisationer sker på Mikronivå, Mesonivå och Makronivå. Vad är det som menas och hur hänger de olika nivåerna ihop? (VG)

### Uppgift 4 (U/G/VG)

När HR-cykeln utvärderas bör organisationen ställa ett antal frågor som bör besvaras. Ange minst 4 utvärderingsfrågor ur ett HRM-perspektiv. (G).

Vidare, i HRM-boken diskuteras arbetsprestationer och hur de individuella arbetsprocesserna utvecklas och kopplas ihop i en kedja som kallas ”individens framgångscykel”. Illustrera och diskutera modellen ”individens framgångscykel”. (VG).

**Lycka till!/Tony**