

Ramavtal om intermitterant anställning

Detta är en överenskommelse om de villkor som ska gälla vid framtida intermitteranta anställningar. En intermitterant anställning innebär att du kan komma att erbjudas kortvariga anställningsperioder under nedanstående avtalad tid. Det innebär att ett nytt anställningsförhållande inträder vid varje särskilt tillfälle som du tas i anspråk för arbete och ett särskilt anställningsbeslut fattas då av arbetsgivaren.

Erbjudande om sådan tidsbegränsad anställning sker genom förfrågan och du har rätt att tacka ja eller nej till varje erbjudande. Du är endast anställd under de dagar/den period där arbetsgivaren och du kommit överens om att du ska tas i anspråk.

Fullgjord tjänstgöring redovisas särskilt och tjänstgöringen bör styrkas vid varje tillfälle av berörd arbetsledare. Där bör även tidsbegränsningsgrunden framgå.

Nedan anges de grundläggande anställningsvillkor som gäller vid varje anställningstillfälle under ramavtalets löptid, om inte något annat särskilt överenskommit.

OBS! Om förutsättningarna för anställningen ändras och ändringen gäller någon av de uppgifter som arbetsgivaren har informerat om enligt nedan, ska arbetsgivaren lämna skriftlig information om ändringen så snart som möjligt, dock senast den dag då ändringen ska börja tillämpas.

Utöver informationen nedan ska information om anställningsform och anställningstid lämnas vid varje enskilt anställningstillfälle.

Detta ramavtal avser perioden (datum from – tom)

.....

Underskrift arbetsgivaren

Datum	Underskrift	Namnförtydligande

Underskrift arbetstagare

Datum	Underskrift	Namnförtydligande

Information om anställningsvillkor i enlighet med 6 c § LAS

Personuppgifter

Namn (efternamn, tilltalsnamn)	Personnummer
Adress	Telefon

Anställning

Anställd som:
Placerad vid:
Huvudsakliga arbetsuppgifter:

Anställningsvillkor

Begynnelselön: kr/tim betals ut månadsvis i efterhand

Utbildning

Arbetstagaren har rätt till utbildning i den omfattning som följer av författning, till exempel utbildning i arbetsmiljölagstiftning som har relevans för arbetet.

Arbetsgivaravgifter och social trygghet

Arbetsgivaren betalar in avgifter enligt socialavgiftslagen (2000:980). Arbetsgivaren ger även arbetstagaren socialt skydd i form av sjuklön enligt lagen (1991:1047) om sjuklön samt förmåner vid sjukfrånvaro eller föräldraledighet enligt ovan angivet villkorsavtal/affärsverksavtal samt förmåner enligt kollektivavtal såsom Pensionsavtal PA16, Avtal om omställning, personskadeavtal PSA och Avtal om statens tjänstegrupplivförsäkring, TGL-S.

Centrala och lokala kollektivavtal

Utöver ovan angivet villkorsavtal omfattas arbetstagaren även av andra centrala kollektivavtal inom det statliga avtalsområdet, se arbetsgivarverket.se samt lokala kollektivavtal som arbetsgivaren ingått med stöd av sådant centralt avtal eller efter delegation från Arbetsgivarverket. Information om sådana lokala avtal meddelas i särskild ordning.