

Institutionen för Handel och Företagande

Kurs Ledarskap och chefsarbete G2F

Kurskod FÖ536G

Högskolepoäng för tentamen

Datum 11 juni, 2024

Skrivtid kl. 08.15 - 13.30

Jourhavande lärare

Kan nås på telefon:

Anders Billström

Ansvarig lärare

Anders Billström

Berörda lärare

Thomas Andersson, Anders Billström, Johanna Frödelius, Jonna
Kilstam, Jessica Wänghult

Hjälpmedel

Skrivdon

Anvisningar

- ✓ Ta nytt blad för varje lärare.
- ✓ Ta ny sida för varje ny fråga.
- ✓ Skriv endast på en sida av pappret.
- ✓ Skriv namn och personnummer på samtliga inlämnade blad.
- ✓ Numrera lösbladen löpande.
- ✓ Använd inte röd penna.
- ✓ Markera med kryss på omslaget vilka uppgifter som är lösta.

Poänggränser

U = 0 – 29,5 poäng

G = 30 – 44,5 poäng

VG = 45 – 60 poäng

Skrivningsresultat bör offentliggöras inom 18 arbetsdagar

Lycka till!

Fråga 1 (4 poäng)

I en svensk kontext är personalansvar en viktig del av chefskap. Ge en kort förklaring till de tre olika delarna av personalansvar och ge minst två praktiska exempel på aktiviteter som kan ses som en del av chefers personalansvar?

Fråga 2 (4 poäng)

För att förstå organisationer behöver vi förstå människor. Genom systemkontrollperspektivet och det processrelationella perspektivet redogör Watson för två olika sätt att förstå människan (individen) i organisationen.

- a) Förklara systemkontrollperspektivets syn på individen/människan i organisationen. (2 poäng)
- b) Förklara det processrelationella perspektivets syn på individen/människan i organisationen. (2 poäng)

Fråga 3 (2 poäng)

Hur vi pratar om organisationer/organisering är inte bara en språklig fråga, utan något som påverkar vår förståelse av organisationer/organisering samt ledarskap, chefskap och medarbetarskap. Förklara vad som menas med *personifiering av organisationen* och varför detta kan ses som en förenkling av verkligheten.

Fråga 4 (14 poäng)

Förklara och ge exempel på hur framväxten av gig-ekonomin...

- a) Möjliggjorts av digitalisering (2 poäng)
- b) Drivits av organisationers flexibilitet (4 poäng)
- c) Drivits av individualistiska värden (4 poäng)
- d) Bidragit till framväxten av ett prekariat (4 poäng)

Fråga 5 (6 poäng)

Watson beskriver byråkratins framväxt och hur beslut som tidigare fattats baserat på tradition i högre utsträckning började baseras på formell rationalitet (formal rationality).

- a) Förklara innebörden av formell rationalitet och hur det skiljer sig från traditionellt beslutsfattande. (3 poäng)
- b) Beskriv hur byråkrati som idealtyp skiljer sig från hur byråkrati i praktiken är en del av all organisering. (3 poäng)

Fråga 6 (12 poäng)

I kurslitteraturen, Andersson et al (2020) beskriver Movitz och Sandberg olika centrala drag för organisering av ledning i det svenska arbetslivet, dessa drag är sammanfattade i olika punkter, beskriv och ge exempel för varje punkt.

Fråga 7 (4 poäng)

Beskriv och exemplifiera Watsons tankar om "soptunneteorin"/garbage can model.

Fråga 8 (5 poäng)

Beskriv hur saltsjöbadsavtalet och den svenska modellen kom till och ge exempel på hur det har påverkat svensk arbetsmarknad fram till idag.

Fråga 9 (4 poäng)

Hållbarhet, klimathot och CSR är aktuella frågor i samhället och för organisationer.

- a) Vad står CSR för? (2 poäng)
- b) Ge ett exempel på hur ledare och chefer aktivt kan arbeta med CSR (2 poäng)

Fråga 10 (5 poäng)

Watson tar upp de två begreppen "ambiguity" och "uncertainty".

- a) Förklara innebörden av begreppet "ambiguity" och "uncertainty". (2 poäng)
- b) Varför är det viktigt för chefer och medarbetare att kunna hantera "ambiguity" och "uncertainty"? (3 poäng)

Slut!