

Institutionen för Handel och Företagande

OMTENTAMEN

Kurs Ledarskap och chefsarbete G2F

Examinationsmoment

Kurskod FÖ536G

Högskolepoäng för examinationsmomentet 4hp

Datum 1 mars, 2024

Tentamenstid kl. 14.15-19.30

Ansvarig lärare Anders Billström

Berörda lärare Thomas Andersson, Johanna Frödelius, Jonna Kilstam, Jessica Wänghult

Hjälpmedel/bilagor

Skrivdon

Övrigt

Anvisningar

- ☐ Ta nytt blad för varje lärare
- ☒ Ta nytt blad för varje ny fråga
- ☒ Skriv endast på en sida av papperet.
- ☒ Skriv namn och personnummer på samtliga inlämnade blad.
- ☒ Numrera lösbladen löpande.
- ☒ Använd inte röd penna.
- ☒ Markera med kryss på omslaget vilka uppgifter som är lösta.

Poänggränser

U = 0 – 29,5 poäng

G = 30 – 44,5 poäng

VG = 45 – 60 poäng

Skrivningsresultat bör offentliggöras inom 18 arbetsdagar

Lycka till!

Antal sidor totalt

Fråga 1 (12 poäng)

I kurslitteraturen beskrivs olika centrala drag för organisering av ledning i det svenska arbetslivet. Dessa drag är sammanfattade i olika punkter. Beskriv och ge exempel på varje punkt.

Fråga 2 (4 poäng)

Beskriv och ge två exempel på Watsons tankar om "soptunneteorin" / "garbage can model".

Fråga 3 (10 poäng)

I kurslitteraturen beskrivs att det svenska arbetslivet analyseras och tolkas från andra länder och organisationer. Beskriv och exemplifiera följande:

- a) Hur det svenska arbetslivet tolkas utifrån? (5 poäng)
- b) Hur det svenska ledarskapet tolkas utifrån? (5 poäng)

Fråga 4 (8 poäng)

Organisatorisk samverkan diskuteras i kurslitteraturen. Svara på följande frågor:

- a) Vad är organisatorisk samverkan och varför används det för att hantera många av samhällets utmaningar? (4 poäng)
- b) Beskriv hur fördel och utmaning med organisatorisk samverkan kan liknas med fördel och utmaning med organisatorisk mångfald. (4 poäng)

Fråga 5 (5 poäng)

Watson beskriver byråkratins framväxt och hur beslut som tidigare fattats baserat på tradition i högre utsträckning började baseras på formell rationalitet (formal rationality).

- a) Förklara kortfattat innebörden av byråkrati. (2 poäng)
- b) Förklara innebörden av formell rationalitet och hur det skiljer sig från traditionellt beslutsfattande. (3 poäng)

Fråga 6 (5 poäng)

Webers idealtyp av byråkratin har resulterat i att han blivit feltolkad som att han bara ser fördelar med byråkrati som organiseringsprincip. Detta beror på att många har misstolkat innebörden av "ideal" i idealtyp.

- a) Förklara innebörden av idealtyp. (2 poäng)
- b) Beskriv hur byråkrati som idealtyp skiljer sig från hur byråkrati i praktiken är en del av all organisering. (3 poäng)

Fråga 7 (6 poäng)

Watson tar upp olika typer av kompetenser.

- a) Beskriv och ge exempel på dessa typer av kompetenser. (3 poäng)
- b) Förklara varför det är viktigt för en chef att ha dessa typer av kompetenser. (3 poäng)

Fråga 8 (3 poäng)

Watson tar upp begreppet *organizational mischief*.

- a) Ge en tydlig förklaring till vad som menas med begreppet *organizational mischief*. (2 poäng)
- b) Utgå från en organisation som du känner till och ge minst ett praktiskt exempel på hur *organizational mischief* kan se ut i praktiken. (1 poäng)

Fråga 9 (4 poäng)

I en svensk kontext är personalansvar en viktig del av chefskap. Ge en kort förklaring till de tre olika delarna av personalansvar och ge minst två praktiska exempel på aktiviteter som kan ses som en del av chefers personalansvar

Fråga 10 (3 poäng)

Kurslitteraturen tar upp begreppen *följarskap* och *medarbetarskap*. Diskutera vilka likheter och skillnader som du kan se mellan begreppen *följarskap* och *medarbetarskap*

Slut!