

Institutionen för Handel och företagande

TENTAMEN

Kurs Human Resource Management

Delkurs Salstentamen

Kurskod FÖ525 G2F

Högskolepoäng för tentamen 4

Datum 231026

Skrivtid 14:15-19:30

Ansvarig lärare Christer Thörnqvist

Berörda lärare Jessica Wänghult

Hjälpmedel/bilagor Inga

Övrigt

Anvisningar

- ☐ Ta nytt blad för varje lärare
- ☒ Ta nytt blad för varje ny fråga
- ☒ Skriv endast på en sida av papperet.
- ☒ Skriv namn och personnummer på samtliga inlämnade blad.
- ☒ Numrera lösbladen löpande.
- ☐ Använd inte röd penna.
- ☒ Markera med kryss på omslaget vilka uppgifter som är lösta.

Poänggränser

0-9,5 = U; 10,0-14,5 = G; 15,0-20,0 = VG

Skrivningsresultat bör offentliggöras inom 18 arbetsdagar

Lycka till!

Antal sidor totalt

Tid: 14:15-19:30.

Plats: salstentamen.

Hjälpmedel: inga.

Varje fråga kan ge maximalt 5 poäng; maxpoäng på hela tentamen är följaktligen 20 poäng.

För godkänt krävs 10 poäng, för väl godkänt 15 poäng.

Fråga 1

I den text av Kerstin Pull ni fått analyseras varför vissa USA-ägda storföretag vill etablera sig i Storbritannien och vissa i Tyskland. Framför allt framhäver Pull HRM-flexibilitetens betydelse.

- a) Vad är de viktigaste skillnader hon ser mellan de två länderna, och vilken betydelse har det för var företagen etablerar sig?
- b) Hur skulle Sverige passa in i Pulls analys? Skulle vi mest likna Tyskland eller Storbritannien utifrån ett multinationellt företags intressen? Motivera ditt svar.

Fråga 2

Boglund m fl sammanfattar Dave Ulrichs tankar om arbetsfördelning och ärendeflöde i en HR-funktion i något de kallar serviceleveransmodellen, eller "pilbilden". Redogör för denna och hur den är tänkt att fungera.

Fråga 3

Vad kännetecknar det relationella perspektivet och vilka fördelar och nackdelar kan ses med detta perspektiv? Ge exempel som knyter an till HRM!

Fråga 4

Alvesson och Lundholm utforskar de utmaningar som HR-chefer upplever sig ha i praktiken. Dessa utmaningar kan vara både gemensamma med andra chefer och unika för HR-rollen, beskriv utmaningarna som kan förekomma som HR-chef. Utveckla ditt resonemang om HR-chefens utmaningar/problem i praktiken.

LYCKA TILL!