

Institutionen för Handel och företagande

TENTAMEN

Kurs Human Resource Management

Delkurs Salstentamen

Kurskod FÖ525 G2F

Högskolepoäng för tentamen 4

Datum 241025

Skrivtid 14:15-19:30

Ansvarig lärare Christer Thörnqvist

Hjälpmedel/bilagor Inga

Övrigt

- Anvisningar
- ☐ Ta nytt blad för varje lärare
 - ☒ Ta nytt blad för varje ny fråga
 - ☒ Skriv endast på en sida av papperet.
 - ☒ Skriv namn och personnummer på samtliga inlämnade blad.
 - ☒ Numrera lösbladen löpande.
 - ☐ Använd inte röd penna.
 - ☒ Markera med kryss på omslaget vilka uppgifter som är lösta.

Poänggränser

0-9,5 = U; 10,0-14,5 = G; 15,0-20,0 = VG

Skrivningsresultat bör offentliggöras inom 18 arbetsdagar

Lycka till!

Antal sidor totalt

TENTAMEN, HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, FÖ525G, 24-10-25

Tid: 14:15-19:30.

Plats: salstentamen.

Hjälpmedel: inga.

Varje fråga kan ge maximalt 5 poäng; maxpoäng på hela tentamen är följaktligen 20 poäng.

För godkänt krävs 10 poäng, för väl godkänt 15 poäng.

Fråga 1

Boglund m fl sammanfattar Dave Ulrichs tankar om arbetsfördelning och ärendeflöde i en HR-funktion i något de kallar serviceleveransmodellen, eller "pilbilden". Redogör för denna och hur den är tänkt att fungera.

Fråga 2

Beskriv och diskutera det svenska systemet för lönebildning och kollektivavtal. Du ska förklara nivåerna och hur relationen mellan dem fungerar i praktiken, beskriva huvudaktörerna och deras roller och ta upp minst två viktiga skillnader gentemot länder utanför Norden.

Fråga 3

Alvesson och Lundholm diskuterar vilka problem som HR-personalchefer upplever sig ha i praktiken. I vissa fall skiljer sig inte problemen från andra chefers upplevelser men de diskuterar också mer specifika problem som kommer just med rollen som chef inom HR. Vilka är dessa? Utveckla ett resonemang om HR-/personalchefers problem i praktiken.

Fråga 4

Vad kännetecknar det relationella perspektivet och vilka fördelar och nackdelar kan ses med detta perspektiv? Ge exempel som knyter an till HRM! Vad kännetecknar det relationella perspektivet och vilka fördelar och nackdelar kan ses med detta perspektiv? Ge exempel som knyter an till HRM!

LYCKA TILL!