



HÖGSKOLAN
I SKÖVDE

Institutionen för handel och företagande

TENTAMEN

Kurs: Arbetsmiljö

Delkurs

Kurskod: FÖ346g

Högskolepoäng för tentamen: 5,5 hp (av 7,5 hp)

Datum: 2024-12-13

Tentamenstid: Kl 14:15-19:30

Ansvarig lärare:

Jessica Wänghult

Berörda lärare:

Jayne Jönsson

Hjälpmedel/bilagor: inga hjälpmedel.

Övrigt:

Tentamen innehåller 5 alternativfrågor och 6 essäfrågor.

- | | | |
|-------------|-------------------------------------|---|
| Anvisningar | ☐ | Ta nytt blad för varje lärare |
| | ☒ | Ta nytt blad för varje ny fråga |
| | ☒ | Skriv endast på en sida av papperet. |
| | ☒ | Skriv namn och personnummer på samtliga inlämnade blad. |
| | ☒ | Numrera lösbladen löpande. |
| | ☒ | Använd inte röd penna. |
| | ☒ | Markera med kryss på omslaget vilka uppgifter som är lösta. |

Poänggränser

Betyg

U: 0–24 poäng

G: 25–37 poäng

VG: 38–50 poäng

Skrivningsresultat bör offentliggöras inom 18 arbetsdagar

Lycka till!

Antal sidor totalt

Tentamen i kursen arbetsmiljö.

Tentamen examineras genom **sju essäfrågor och fem alternativfrågor**. Vänligen lägg dina svar i rätt ordning, dvs fråga 1 först. Sätt kryss för varje fråga som du har besvarat på omslagsarket och skriv inte alla frågor eller dylikt, vänligen följ instruktionen och sätt kryss för varje besvarad fråga.

Max poäng är 50 poäng. För godkänt betyg krävs minst 25 poäng. För VG krävs minst 38 poäng.

Del 1, essäfrågor (45 poäng)

Fråga 1 (7 poäng):

Jämställdhet är ett mångdimensionellt begrepp som inkluderar debatterade frågor. Vad menas med Likhetsperspektivet och Skillnadsperspektivet och varför är dessa relevanta ur ett jämställdhetsperspektiv?

Fråga 2 (5 poäng):

Beskriv vad den svenska modellen är och innebär.

Fråga 3 (7 poäng):

Vad är psykosociala risker och arbetsrelaterad stress? Hänger dessa ihop och i så fall på vilket sätt eller varför?

Fråga 4 (6 poäng):

Vad menas med preventionspolicy och dess två huvudvarianter? Vad innebär det när fokus ligger på det ena snarare än det andra **och** vice versa? Diskutera och argumentera på ett kritiskt/reflekterande sätt.

Fråga 5 (6 poäng):

Vad menas med Kontroll-Krav-Stöd-modellen? Rita upp och förklara sambandet mellan de olika delarna i modellen kopplat till ett arbetsmiljöproblem.

Fråga 6 (9 poäng):

A) Diskutera SAM + OSA och ge exempel på hur man som chef kan arbeta med dessa för att skapa en bättre arbetsmiljö (9 p)

Fråga 7 (5 poäng)

Vad är en diskurs och vad menar Lisbeth Rydén med diskursiva arbetsmiljörisker?

Del 2 – alternativfrågor (5 poäng)

Fråga 8 - Alternativfrågor – besvara frågorna med rätt eller fel (5 p):

8a) Som medarbetare har jag inget ansvar i arbetsmiljöarbetet (1p)



HÖGSKOLAN
I SKÖVDE

- 8b) Den som har fått en arbetsmiljöuppgift tilldelad kan returnera den (1p)
- 8c) Som arbetsgivare har du inte ansvar för inhyrd arbetskraft (1p)
- 8d) Alla företag behöver inte dokumentera skriftligt hur de fördelar arbetsmiljöuppgifter (1p)
- 8e) Det går att delegera arbetsmiljöansvaret (1p)

Lycka till!