

Institutionen för Handel och Företagande

TENTAMEN

Kurs: Praktiskt personalarbete

Delkurs

Kurskod: FÖ304G

Högskolepoäng för tentamen: 4,0 (av 7,5)

Datum: 2024-03-18

Skrivtid: 08.15-12.30

Ansvarig lärare: Tony Pehrson

Berörd lärare: Tony Pehrson

Hjälpmedel/bilagor

Övrigt

- Anvisningar
- ☒ Ta nytt blad för varje lärare
 - ☒ Ta nytt blad för varje ny fråga
 - ☒ Skriv endast på en sida av papperet.
 - ☒ Skriv namn och personnummer på samtliga inlämnade blad.
 - ☒ Numrera lösbladen löpande.
 - ☒ Använd inte röd penna.
 - ☐ Markera med kryss på omslaget vilka uppgifter som är lösta.

Betyg (utifrån resultat kopplat till lärandemålen)

U/G/VG

Skrivningsresultat bör offentliggöras inom 18 arbetsdagar

Lycka till!

Antal sidor totalt

Tentamen 2024-03-18 – Praktiskt personalarbete (FÖ304G)

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

1. redogöra för olika utmaningar på arbetsmarknaden i relation till delar som ingår i organisationers personalarbete,
2. beskriva och analysera processer vid arbetet med rekrytering, anställning, personalvård, kompetensutveckling och omställningsärenden,
3. beskriva och analysera tillämpade verktyg och metoder i praktiskt personalarbete
4. analysera personalarbetets roll kopplat till verksamheten ur ett strategiskt, taktiskt och operativt perspektiv.

Begränsa era svar till ca 1 sida

Uppgift 1

I artikeln *"What managers do versus what employees value"* belyses utmaningarna kring att få medarbetare att stanna kvar på företaget. Diskutera några av dessa utmaningar och även förslag på lösningar – alltså hur få medarbetare att stanna kvar (G). Kopplat till dessa utmaningar kan vi även prata om begreppen "Talent Management", "Employer Branding" och "psykologiskt kontrakt". Vad betyder och innebär dessa tre begrepp? (VG)

Uppgift 2

Malin Lindelöv Danielsson beskriver att rekryteringsprocessen kan delas in i olika faser eller steg. Diskutera kort de olika faserna. Diskutera även och ge exempel på några problem eller utmaningar som kan uppstå i respektive fas (G). Vilken fas anses vara den mest kritiska och varför är det så (VG)?

Uppgift 3

Illustrera och diskutera kort faserna i *HR-cykeln*, dess innehåll och även vilka utmaningar du kan se vid tillämpning av modellen. Diskutera också kopplingen HR-cykeln med strukturen på den *HR-plan* som beskrivs i HRM-boken (G). Varför kan en HR-plan vara ett bra verktyg i det praktiska och strategiska HRM-arbetet? (VG)

Uppgift 4

I Mankin's bok Human Resource Development beskrivs en modell som visar kopplingen eller integrationen mellan HRM och HRD. Illustrera modellen och diskutera utförligt och kritiskt varför den här kopplingen finns (G). Diskutera även kritiskt hur och varför den här modellen är viktig utifrån ett strategiskt perspektiv (VG)?

Lycka till!/Tony