

Institutionen för Handel och Företagande

TENTAMEN

Kurs: Praktiskt personalarbete

Delkurs

Kurskod: FÖ304G

Högskolepoäng för tentamen: 4,0 (av 7,5)

Datum: 2025-03-24

Skrivtid: 08.15-12.30

Ansvarig lärare: Tony Pehrson

Berörd lärare: Tony Pehrson

Hjälpmedel/bilagor

Övrigt

- Anvisningar
- ☒ Ta nytt blad för varje lärare
 - ☒ Ta nytt blad för varje ny fråga
 - ☒ Skriv endast på en sida av papperet.
 - ☒ Skriv namn och personnummer på samtliga inlämnade blad.
 - ☒ Numrera lösbladen löpande.
 - ☒ Använd inte röd penna.
 - ☐ Markera med kryss på omslaget vilka uppgifter som är lösta.

Betyg (utifrån resultat kopplat till lärandemålen)

U/G/VG

Skrivningsresultat bör offentliggöras inom 18 arbetsdagar

Lycka till!

Antal sidor totalt

Tentamen 2025-03-24 – Praktiskt personalarbete med LF

Uppgift 1 (U/G/VG)

Enligt rapporten ”Den svenska arbetsmarknaden och dess utmaningar” är det för vissa grupper svårt att etablera sig på arbetsmarknaden. Vilka grupper handlar det om och vad är orsakerna. G.

Vidare – vad kan HR göra för att förbättra eller underlätta situationen? VG.

Uppgift 2 (U/G/VG)

I boken ”Kompetensbaserad rekrytering” beskrivs 2 tekniker som kan underlätta arbetet med kravanalyser, **CI** och **RTG**. Diskutera kort dessa tekniker, hur de används och vilken nytta man kan ha av dem. G.

Vidare vet vi att även olika former av tester är vanligt i samband med rekrytering men hur vet vi om de tester vi använder är bra? Diskutera hur ett test bör utvärderas. VG

Uppgift 3 (U/G/VG)

En individs arbetsprestation i en organisation bestäms utifrån ett antal frågor som behöver besvaras. Diskutera kort minst fyra sådana frågor och ge även ett exempel för varje fråga. G

Vidare, i HRM-boken illustreras och diskuteras en modell som kallas Individens framgångscykel. Diskutera modellen, dess delar samt hur de individuella delarna är sammankopplade i en framgångskedja. Inte krav på att rita upp den men du ska kunna redogöra för innehållet i modellen. VG.

Uppgift 4 (U/G/VG)

På en föreläsning diskuterade vi ledarskapets betydelse för att i dagens organisationer lyckas med HRM- och HRD-aktiviteter. Det togs bl a upp vikten av ett modernt ledarskap för att lyckas med HRM och HRD. Vad ingår, vilka egenskaper (ange minst 7), som även tas upp i litteraturen ingår i *modernt ledarskap*? G

Vidare diskuteras i HRD-boken *anpassningsinriktat* respektive *utvecklingsinriktat* ledarskap för lärande kring HRD. Diskutera tydligt vad som menas. VG

Lycka till!/Tony