

Institutionen för Handel och Företagande

TENTAMEN

Kurs: Personalekonomi

Delkurs

Kurskod: (FÖ302G)

Högskolepoäng för tentamen: 5,0 (av 7,5)

Datum: 2023-10-06

Skrivtid: 14.15-18.30

Ansvarig lärare: Tony Pehrson

Berörda lärare: Tony Pehrson

Hjälpmedel/bilagor

Miniräknare (högskolans) samt okommenterade räntetabeller

Övrigt

Dela tentamen i två delar – en för Tony och en för Pensionsfrågorna

- | | | |
|-------------|-------------------------------------|---|
| Anvisningar | ☒ | Ta nytt blad för varje lärare |
| | ☒ | Ta nytt blad för varje ny fråga |
| | ☒ | Skriv endast på en sida av papperet. |
| | ☒ | Skriv namn och personnummer på samtliga inlämnade blad. |
| | ☒ | Numrera lösbladen löpande. |
| | ☒ | Använd inte röd penna. |
| | ☒ | Markera med kryss på omslaget vilka uppgifter som är lösta. |

Poänggränser

U/G/VG

Skrivningsresultat bör offentliggöras inom 18 arbetsdagar

Lycka till!

Antal sidor totalt

Tentamen 2023-10-06 Personalekonomi (FÖ302G)

Uppgift 1 (U/G/VG)

Diskutera och illustrera kortfattat på vilket sätt personalekonomiska insatser kan kopplas till organisatorisk framgång. (G) Ge även exempel på hur det skulle kunna fungera i praktiken. (VG)

Uppgift 2 (U/G/VG)

Illustrera och diskutera tydligt "personallivscykeln". (G) Vad kan nyttan med modellen vara och vilka utmaningar vill modellen visa? (VG)

Uppgift 3 (U/G/VG)

- A. Ange ett valfritt nyckeltal, gör ett räkneexempel och berätta kort vilken information nyckeltalet ger (G).
- B. Förklara kort varför organisationer använder sig av nyckeltal och vilken nytta det finns med att använda sig av nyckeltal (G)
- C. Vilka problem kan du se med att använda sig av olika nyckeltal. (VG)

Uppgift 4 (U/G/VG)

Du vet att verksamhetsstyrning kan ske med hårda och mjuka styrinstrument. Vad innebär "hårda" respektive "mjuka"? (G). Diskutera även några exempel kopplat till frågan. (VG)

Uppgift 5 (U/G/VG)

Funktionsnedsättning i en organisation kan få många konsekvenser som kan delas upp i kostnader. Ange minst tre (3) olika sådana kostnader och på vilket sätt de utgör kostnader.

Diskutera och ge exempel på vad du som HR-partner skulle kunna göra för att minska dessa kostnader. (VG).

Uppgift 6 (U/G/VG)

Du har varit på kurs i friskvårdsekonomi och efter noggrant övervägande beslutat att investera 550,000 kr i dina medarbetare. I företagets källare kommer du inreda ett litet gym, bygga en bastu, sätta in en jacuzzi, samt även inreda ett rum för avslappning och meditation. Du räknar med att kostnaderna för att hålla igång den lilla anläggningen kostar 75,000 kr per år i 5 år men räknar med att mer än väl tjäna in dessa pengar eftersom medarbetarna kommer producera mer, vara mindre sjukskrivna samt att personalomsättningen kommer minska. Du har beräknat att dessa intäkter kommer vara 250,000 kr per år under 5 år. Efter 5 år kommer du göra en omfattande utvärdering för att se om du vill fortsätta med liknande investering i medarbetarna. Du räknar alltså med 5 år samt en kalkylränta på 10 %.

- A. Hur stort blir nettovärdet på investeringen (visa hur du räknat) (G)
- B. Hur stort blir nettovärdet om intäkterna år 3-5 endast blir 150,000 kr per år men kostnaderna är desamma? (VG)

Uppgift 7 (U/G/VG)

Företaget "Helt Sjukt AB" har dålig koll på vad sjukfrånvaron faktiskt kostar och vill ha din hjälp med att beräkna kostnaderna för sjukfrånvaron, i kronor per arbetad timme av totalt arbetade timmar.

0,1 - 1 kalenderdag	2 000 timmar
1,1 - 14 kalenderdagar	3 800 timmar
14,1 - 90 kalenderdagar	8 000 timmar
90,1 - 180 kalenderdagar	3 100 timmar
180,1 -	3 800 timmar

Företaget betalar ingen sjuklön karensdagen, 80 % i sjuklön dag 1,1 – 14 och därefter 0 % i sjuklön. Frånvaro t om kalenderdag 180 är semesterberättigad frånvaro. Sjukfrånvaro kalenderdag 1 – 90 är högkostnadsfrånvaro, därefter är det lågkostnadsfrånvaro. Timlönen är 140 kr, arbetsgivaravgifter enligt lag och avtal 45 %, arbetskraftskostnaden inklusive semesterersättning och dess arbetsgivaravgifter är 228 kr per timme, och arbetstidsvärdet är 600 kr per arbetad timme. Semesterersättningen uppgår till 25 kr per timme. Administrativa kostnaden för frånvaro är 10 kr per sjukfrånvarotimme. Vikarierna som behöver tas in för att täcka upp frånvaron har samma lön som frånvarande personal. Företaget har 380 000 arbetade timmar per år.

- A. Vad kostar sjukfrånvaron per arbetad timme av totalt arbetade timmar? (G).
- B. Diskutera vad arbetstidsvärdet är och hur det skulle kunna räknas fram. (VG)

Uppgift 8 Pensionsfrågor (U/G/VG)

Sätt ett kryss (i högerkolumnen) för rätt svar. Rätt svar på varje fråga ger 1 poäng och fel svar ger 0 poäng. Totalt kan de 10 frågorna ge 10 poäng. 0-4 p = U, 5-7 p = G, 8-10 p = VG

1 Vad är garantipension?

1. Det är en extra pensionsutbetalning till den som är född mellan 1938 och 1953 och som annars skulle få en lägre pension är intjänad tilläggspension fram till och med 1994.	
2. Det är ett grundskydd som betalas ut från staten till den som haft en låg eller ingen inkomst. Nivån bestäms även av antal bosättningsår i Sverige.	
3. Det är en lägsta garantinivå för premiepension och tjänstepension som gäller för den som har en traditionell försäkring.	
4. Det är ett grundskydd för den som arbetat mindre än 40 år i Sverige. Nivån bestäms av vilket kollektivavtal man har.	

2 Vad kan du hitta för uppgifter på www.minpension.se?

1. Här finns en samlad information om försäkringar och om stödformer för den som har låg eller ingen intjänad pension.	
2. Här finns en samlad information kring vilka avgifter betalar i premiepension och kollektivavtalad försäkring.	
3. Här finns en samlad information om den allmänna pensionen, de kollektivavtalade tjänstepensionerna och i vissa fall även privat pension.	
4. Här finns en samlad information om vilka ersättningar du kan få, som t ex garantipension, äldreförsörjningsstöd och bostadstillägg.	

3 Vid vilken händelse kan TFA (trygghetsförsäkring vid arbetsskada) betalas ut:

1. När du hämtar dina barn på dagis men halkar och bryter benet.	
2. Ifall du skulle ha oturen att halka på ett bananskal utanför hissen på arbetsplatsen och skada huvudet	
3. När du är inne på Konsum och handlar på väg hem från arbetet och blir påkörd av en varuvagn så hälsenan skadas	
4. Du tar en extra lång promenad till arbetet och råkar bli påkörd av en cykel så du skadar dig	

4 Vad är det för skillnad mellan lagstadgad försäkring och kollektivavtalad försäkring?

1. Det är ingen skillnad	
2. Kollektivavtalad försäkring berör bara de anställda som omfattas av ett kollektivavtal inom en viss bransch eller sektor medan alla anställda, oavsett kollektivavtal, berörs av den lagstadgade försäkringen.	
3. Lagstadgad försäkring gäller bara om inte ett kollektivavtal är tecknat.	
4. Kollektivavtalad försäkring är en del av den lagstadgade försäkringen	

5 Vad finns det för tjänstepension på arbetsplatser utan kollektivavtal?

1.	Om det inte finns kollektivavtal finns det aldrig tjänstepension.	
2.	Om det inte finns kollektivavtal kan arbetsgivaren teckna tjänstepension i alla fall om individuell överenskommelse träffats om det.	
3.	Om det inte finns kollektivavtal finns det ingen tjänstepension men det är vanligt att arbetsgivaren tecknar privata pensionsförsäkringar för alla anställda istället.	
4.	Om det inte finns kollektivavtal eller inte spelar ingen roll för tjänstepensionen. Arbetsgivaren är skyldig enligt lag att betala in allmän pension och tjänstepension.	

6 Vad händer om man inte gör ett val för sin kollektivavtalade tjänstepension?

1.	Man får ett ickeval med låg ränta.	
2.	Man får ett ickeval med en traditionell försäkring i det bolag som arbetsmarknadens parter har valt ut för alla dem som inte väljer.	
3.	Man får en fondförsäkring om man har långt kvar till pensionen. Om man har mindre än 20 år kvar får man en traditionell försäkring.	
4.	Man måste göra ett val för sin tjänstepension. Pengarna placeras inte om man inte engagerar sig.	

7 Vad ger pensionsrätt i den allmänna pensionen?

1.	Inkomster på över 40 000 kronor i månaden (8,07 inkomstbasbelopp).	
2.	Bidragdelen när du ansöker om studiemedel för eftergymnasiala studier.	
3.	Barnbidrag och underhållsstöd.	
4.	Reavinst vid försäljning av bostad, aktier m.m.	

8 Angående distributionen av försäkringar i Sverige, ungefär hur stor del av premievolymen står försäkringsförmedlarna för?

1.	80-100 %	
2.	0-20%	
3.	20-40 %	
4.	60-80 %	

9 Vilken/vilka personalkategorier är en arbetsgivare som omfattas av kollektivavtal om ITP respektive Avtalspension SAF-LO normalt sett skyldig att teckna dessa försäkringar för?

1.	Alla anställda oavsett befattning	
2.	Alla anställda utom företagets verkställande direktör	
3.	Bara anställda som fyllt 25 år	
4.	Bara för de anställda som enskilt kommit överens med arbetsgivaren om att försäkring ska tecknas	

10 Vad måste en arbetsgivare minst informera den anställda om när det gäller kollektivavtalad tjänstepension?

1. Vilket kollektivavtal anställningen omfattas av och vilken tjänstepensionsplan som följer av detta	
2. Vilket kollektivavtal anställningen omfattas av och vilken tjänstepensionsplan som följer av detta samt ge ny information när den anställdes familjesituation ändras t ex får barn.	
3. Vilka pensionsfonder som kan vara lämpligt att investera sina pensionspremier i.	
4. Inget av ovanstående	

Lycka till!/Tony

$$\text{Formel} = (1 + r)^n$$

Är /	1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
1	1,0100	1,0200	1,0300	1,0400	1,0500	1,0600	1,0700	1,0800	1,0900	1,1000	1,1100	1,1200	1,1300	1,1400	1,1500
2	1,0201	1,0404	1,0609	1,0816	1,1025	1,1236	1,1449	1,1664	1,1881	1,2100	1,2321	1,2544	1,2769	1,2996	1,3225
3	1,0303	1,0612	1,0927	1,1249	1,1576	1,1910	1,2250	1,2597	1,2950	1,3310	1,3676	1,4049	1,4429	1,4815	1,5209
4	1,0406	1,0824	1,1255	1,1699	1,2155	1,2625	1,3108	1,3605	1,4116	1,4641	1,5181	1,5735	1,6305	1,6890	1,7490
5	1,0510	1,1041	1,1593	1,2167	1,2763	1,3382	1,4026	1,4693	1,5386	1,6105	1,6851	1,7623	1,8424	1,9254	2,0114
6	1,0615	1,1262	1,1941	1,2653	1,3401	1,4185	1,5007	1,5869	1,6771	1,7716	1,8704	1,9738	2,0820	2,1950	2,3131
7	1,0721	1,1487	1,2299	1,3159	1,4071	1,5036	1,6058	1,7138	1,8280	1,9487	2,0762	2,2107	2,3526	2,5023	2,6600
8	1,0829	1,1717	1,2668	1,3686	1,4775	1,5938	1,7182	1,8509	1,9926	2,1436	2,3045	2,4760	2,6584	2,8526	3,0590
9	1,0937	1,1951	1,3048	1,4233	1,5513	1,6895	1,8385	1,9990	2,1719	2,3579	2,5580	2,7731	3,0040	3,2519	3,5179
10	1,1046	1,2190	1,3439	1,4802	1,6289	1,7908	1,9672	2,1589	2,3674	2,5937	2,8394	3,1058	3,3946	3,7072	4,0456
11	1,1157	1,2434	1,3842	1,5395	1,7103	1,8983	2,1049	2,3316	2,5804	2,8551	3,1518	3,4785	3,8359	4,2262	4,6524
12	1,1268	1,2682	1,4258	1,6010	1,7959	2,0122	2,2522	2,5182	2,8127	3,1384	3,4985	3,8960	4,3345	4,8179	5,3503
13	1,1381	1,2936	1,4885	1,6651	1,8856	2,1329	2,4098	2,7196	3,0658	3,4523	3,8833	4,3635	4,8980	5,4924	6,1528
14	1,1495	1,3195	1,5126	1,7317	1,9799	2,2609	2,5785	2,9372	3,3417	3,7975	4,3104	4,8871	5,5348	6,2613	7,0757
15	1,1610	1,3459	1,5580	1,8009	2,0789	2,3966	2,7590	3,1722	3,6425	4,1772	4,7846	5,4736	6,2543	7,1379	8,1371
16	1,1726	1,3728	1,6047	1,8730	2,1829	2,5404	2,9522	3,4259	3,9703	4,5950	5,3109	6,1304	7,0673	8,1372	9,3576
17	1,1843	1,4002	1,6528	1,9479	2,2920	2,6928	3,1588	3,7000	4,3276	5,0545	5,8951	6,8660	7,9861	9,2765	10,7613
18	1,1961	1,4282	1,7024	2,0258	2,4066	2,8543	3,3799	3,9960	4,7171	5,5599	6,5436	7,6900	9,0243	10,5752	12,3755
19	1,2081	1,4568	1,7535	2,1068	2,5270	3,0256	3,6165	4,3157	5,1417	6,1159	7,2633	8,6128	10,1974	12,0557	14,2318
20	1,2202	1,4859	1,8061	2,1911	2,6533	3,2071	3,8697	4,6610	5,6044	6,7275	8,0623	9,6463	11,5231	13,7435	16,3665

$$\text{Formel} = (1 + r)^n$$

Nuvärdefaktor

Procent	1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
1	0,9901	0,9804	0,9709	0,9615	0,9524	0,9434	0,9346	0,9259	0,9174	0,9091	0,9009	0,8929	0,8850	0,8772	0,8696
2	0,9803	0,9612	0,9426	0,9246	0,9070	0,8900	0,8734	0,8573	0,8417	0,8264	0,8116	0,7972	0,7831	0,7695	0,7561
3	0,9706	0,9423	0,9151	0,8890	0,8638	0,8396	0,8163	0,7938	0,7722	0,7513	0,7312	0,7118	0,6931	0,6750	0,6575
4	0,9610	0,9238	0,8885	0,8548	0,8227	0,7921	0,7629	0,7350	0,7084	0,6830	0,6587	0,6355	0,6133	0,5921	0,5718
5	0,9515	0,9057	0,8626	0,8219	0,7835	0,7473	0,7130	0,6806	0,6499	0,6209	0,5935	0,5674	0,5428	0,5194	0,4972
6	0,9420	0,8880	0,8375	0,7903	0,7462	0,7050	0,6663	0,6302	0,5963	0,5645	0,5346	0,5066	0,4803	0,4556	0,4323
7	0,9327	0,8706	0,8131	0,7599	0,7107	0,6651	0,6227	0,5835	0,5470	0,5132	0,4817	0,4523	0,4251	0,3996	0,3759
8	0,9235	0,8535	0,7894	0,7307	0,6768	0,6274	0,5820	0,5403	0,5019	0,4665	0,4339	0,4039	0,3762	0,3506	0,3269
9	0,9143	0,8368	0,7664	0,7026	0,6446	0,5919	0,5439	0,5002	0,4604	0,4241	0,3909	0,3606	0,3329	0,3075	0,2843
10	0,9053	0,8203	0,7441	0,6756	0,6139	0,5584	0,5083	0,4632	0,4224	0,3855	0,3522	0,3220	0,2946	0,2697	0,2472
11	0,8963	0,8043	0,7224	0,6496	0,5847	0,5268	0,4751	0,4289	0,3875	0,3505	0,3173	0,2875	0,2607	0,2366	0,2149
12	0,8874	0,7885	0,7014	0,6246	0,5568	0,4970	0,4440	0,3971	0,3555	0,3186	0,2858	0,2567	0,2307	0,2076	0,1869
13	0,8787	0,7730	0,6810	0,6006	0,5303	0,4688	0,4150	0,3677	0,3262	0,2897	0,2575	0,2292	0,2042	0,1821	0,1625
14	0,8700	0,7579	0,6611	0,5775	0,5051	0,4423	0,3878	0,3405	0,2992	0,2633	0,2320	0,2046	0,1807	0,1597	0,1413
15	0,8613	0,7430	0,6419	0,5553	0,4810	0,4173	0,3624	0,3152	0,2745	0,2394	0,2090	0,1827	0,1599	0,1401	0,1229
16	0,8528	0,7284	0,6232	0,5339	0,4581	0,3936	0,3387	0,2919	0,2519	0,2176	0,1883	0,1631	0,1415	0,1229	0,1069
17	0,8444	0,7142	0,6050	0,5134	0,4363	0,3714	0,3166	0,2703	0,2311	0,1978	0,1696	0,1456	0,1252	0,1078	0,0929
18	0,8360	0,7002	0,5874	0,4936	0,4155	0,3503	0,2959	0,2502	0,2120	0,1799	0,1528	0,1300	0,1108	0,0946	0,0808
19	0,8277	0,6864	0,5703	0,4746	0,3957	0,3305	0,2765	0,2317	0,1945	0,1635	0,1377	0,1161	0,0981	0,0829	0,0703
20	0,8195	0,6730	0,5537	0,4564	0,3769	0,3118	0,2584	0,2145	0,1784	0,1486	0,1240	0,1037	0,0868	0,0728	0,0611

$$\text{Formel} = [1 - (1 + r)^{-n}] / r$$

Procent	1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
1	0,9901	0,9804	0,9709	0,9615	0,9524	0,9434	0,9346	0,9259	0,9174	0,9091	0,9009	0,8929	0,8850	0,8772	0,8696
2	1,9704	1,9416	1,9135	1,8861	1,8594	1,8334	1,8080	1,7833	1,7591	1,7355	1,7125	1,6901	1,6681	1,6467	1,6257
3	2,9410	2,8839	2,8286	2,7751	2,7232	2,6730	2,6243	2,5771	2,5313	2,4869	2,4437	2,4018	2,3612	2,3216	2,2832
4	3,9020	3,8077	3,7171	3,6299	3,5460	3,4651	3,3872	3,3121	3,2397	3,1699	3,1024	3,0373	2,9745	2,9137	2,8550
5	4,8534	4,7135	4,5797	4,4518	4,3295	4,2124	4,1002	3,9927	3,8897	3,7908	3,6959	3,6048	3,5172	3,4331	3,3522
6	5,7955	5,6014	5,4172	5,2421	5,0757	4,9173	4,7665	4,6229	4,4859	4,3553	4,2305	4,1114	3,9975	3,8887	3,7845
7	6,7282	6,4720	6,2303	6,0021	5,7864	5,5824	5,3893	5,2064	5,0330	4,8684	4,7122	4,5638	4,4226	4,2883	4,1604
8	7,6517	7,3255	7,0197	6,7327	6,4632	6,2098	5,9713	5,7466	5,5348	5,3349	5,1461	4,9676	4,7988	4,6389	4,4873
9	8,5660	8,1622	7,7861	7,4353	7,1078	6,8017	6,5152	6,2469	5,9952	5,7590	5,5370	5,3282	5,1317	4,9464	4,7716
10	9,4713	8,9826	8,5302	8,1109	7,7217	7,3601	7,0236	6,7101	6,4177	6,1446	5,8892	5,6502	5,4262	5,2161	5,0188
11	10,3676	9,7868	9,2526	8,7605	8,3064	7,8869	7,4987	7,1390	6,8052	6,4951	6,2065	5,9377	5,6869	5,4527	5,2337
12	11,2551	10,5753	9,9540	9,3851	8,8633	8,3838	7,9427	7,5361	7,1607	6,8137	6,4924	6,1944	5,9176	5,6603	5,4206
13	12,1337	11,3484	10,6350	9,9856	9,3936	8,8527	8,3577	7,9038	7,4869	7,1034	6,7499	6,4235	6,1218	5,8424	5,5831
14	13,0037	12,1062	11,2961	10,5651	9,8986	9,2950	8,7455	8,2442	7,7862	7,3667	6,9819	6,6282	6,3025	6,0021	5,7245
15	13,8651	12,8493	11,9379	11,1184	10,3797	9,7122	9,1079	8,5595	8,0607	7,6061	7,1909	6,8109	6,4624	6,1422	5,8474
16	14,7179	13,5777	12,5611	11,6523	10,8378	10,1059	9,4466	8,8514	8,3126	7,8237	7,3792	6,9740	6,6039	6,2651	5,9542
17	15,5623	14,2919	13,1661	12,1657	11,2741	10,4773	9,7632	9,1216	8,5436	8,0216	7,5488	7,1156	6,7291	6,3729	6,0472
18	16,3983	14,9920	13,7535	12,6593	11,6896	10,8276	10,0591	9,3719	8,7556	8,2014	7,7016	7,2497	6,8399	6,4674	6,1280
19	17,2260	15,6785	14,3238	13,1339	12,0853	11,1581	10,3356	9,6036	8,9501	8,3649	7,8393	7,3658	6,9380	6,5504	6,1982
20	18,0456	16,3514	14,8775	13,5903	12,4622	11,4699	10,5940	9,8181	9,1285	8,5136	7,9633	7,4694	7,0248	6,6231	6,2593

$$\text{Formel} = r / [1 - (1 + r)^{-n}]$$

Annuitätsfaktor

Är / Procent	1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
1	1,0100	1,0200	1,0300	1,0400	1,0500	1,0600	1,0700	1,0800	1,0900	1,1000	1,1100	1,1200	1,1300	1,1400	1,1500
2	0,5075	0,5150	0,5226	0,5302	0,5378	0,5454	0,5531	0,5608	0,5685	0,5762	0,5839	0,5917	0,5995	0,6073	0,6151
3	0,3400	0,3468	0,3535	0,3603	0,3672	0,3741	0,3811	0,3880	0,3951	0,4021	0,4092	0,4163	0,4235	0,4307	0,4380
4	0,2563	0,2626	0,2690	0,2755	0,2820	0,2886	0,2952	0,3019	0,3087	0,3155	0,3223	0,3292	0,3362	0,3432	0,3503
5	0,2060	0,2122	0,2184	0,2246	0,2310	0,2374	0,2439	0,2505	0,2571	0,2638	0,2706	0,2774	0,2843	0,2913	0,2983
6	0,1725	0,1785	0,1846	0,1908	0,1970	0,2034	0,2098	0,2163	0,2229	0,2296	0,2364	0,2432	0,2502	0,2572	0,2642
7	0,1486	0,1545	0,1605	0,1666	0,1728	0,1791	0,1856	0,1921	0,1987	0,2054	0,2122	0,2191	0,2261	0,2332	0,2404
8	0,1307	0,1365	0,1425	0,1485	0,1547	0,1610	0,1675	0,1740	0,1807	0,1874	0,1943	0,2013	0,2084	0,2156	0,2229
9	0,1167	0,1225	0,1284	0,1345	0,1407	0,1470	0,1535	0,1601	0,1668	0,1736	0,1806	0,1877	0,1949	0,2022	0,2096
10	0,1056	0,1113	0,1172	0,1233	0,1295	0,1359	0,1424	0,1490	0,1558	0,1627	0,1698	0,1770	0,1843	0,1917	0,1993
11	0,0965	0,1022	0,1081	0,1141	0,1204	0,1268	0,1334	0,1401	0,1469	0,1540	0,1611	0,1684	0,1758	0,1834	0,1911
12	0,0888	0,0946	0,1005	0,1066	0,1128	0,1193	0,1259	0,1327	0,1397	0,1468	0,1540	0,1614	0,1690	0,1767	0,1845
13	0,0824	0,0881	0,0940	0,1001	0,1065	0,1130	0,1197	0,1265	0,1336	0,1408	0,1482	0,1557	0,1634	0,1712	0,1791
14	0,0769	0,0826	0,0885	0,0947	0,1010	0,1076	0,1143	0,1213	0,1284	0,1357	0,1432	0,1509	0,1587	0,1666	0,1747
15	0,0721	0,0778	0,0838	0,0899	0,0963	0,1030	0,1098	0,1168	0,1241	0,1315	0,1391	0,1468	0,1547	0,1628	0,1710
16	0,0679	0,0737	0,0796	0,0858	0,0923	0,0990	0,1059	0,1130	0,1203	0,1278	0,1355	0,1434	0,1514	0,1596	0,1679
17	0,0643	0,0700	0,0760	0,0822	0,0887	0,0954	0,1024	0,1096	0,1170	0,1247	0,1325	0,1405	0,1486	0,1569	0,1654
18	0,0610	0,0667	0,0727	0,0790	0,0855	0,0924	0,0994	0,1067	0,1142	0,1219	0,1298	0,1379	0,1462	0,1546	0,1632
19	0,0581	0,0638	0,0698	0,0761	0,0827	0,0896	0,0968	0,1041	0,1117	0,1195	0,1276	0,1358	0,1441	0,1527	0,1613
20	0,0554	0,0612	0,0672	0,0736	0,0802	0,0872	0,0944	0,1019	0,1095	0,1175	0,1256	0,1339	0,1424	0,1510	0,1598